



GOOD SHEPHERD CATHOLIC CHURCH
Trazando Nuestro Futuro

Plan Pastoral de la Parroquia

amando como Cristo ama,
sirviendo como Cristo sirve

Octubre 2008



Visión

amando como Cristo ama, sirviendo como Cristo sirve

Misión

En el espíritu de construir comunidad en la luz de Cristo debemos:

- Orar, adorar y celebrar nuestra relación con Dios de manera que aumente el crecimiento espiritual de nuestra comunidad diversa;
- Fomentar la formación en la fe de los feligreses en todas las etapas de la vida mientras caminamos para llegar a nuestro pleno desarrollo;
- Animar a todos nuestros feligreses a compartir los dones personales que han recibido de Dios de tiempo, talento y tesoro;
 - Servir a los necesitados, hacer justicia, defender la dignidad y promover la paz;
 - Cultivar las relaciones con otras comunidades de fe, buscando la armonía entre nosotros como hijos de Dios;
- Actuar como la viva presencia de Cristo en nuestro mundo, construyendo relaciones de comunión, curando las heridas, sirviendo a los demás y acogiendo a todos.

PRÓLOGO

Me siento emocionado al presentar el Plan Pastoral de la Parroquia a La Iglesia Católica El Buen Pastor. Este Plan es el producto de un esfuerzo colaborativo entre laicos, clero y personal de esta parroquia, y representa una efusión extraordinaria de planeamiento, perseverancia y oración. ¡Claramente el Espíritu Santo nos acompañó!

Nosotros Recordamos- *Hace casi cuarenta años los fundadores del Buen Pastor, un grupo de personas llenas de Espíritu y unidos en la fe, crearon una parroquia increíble. Nuestra parroquia, bendecida con la visión, energía y devoción de esos feligreses, ha crecido a ser una de las mejores del mundo. Cada uno de nosotros ha disfrutado los frutos de esta visión y compromiso a amar y servir a otros. En este Plan, el sueño de esos fundadores perdura.*

Nosotros Celebramos – *Hace algunos años era claro que si queríamos crecer y fortalecer nuestra parroquia dinámica debíamos de mirar hacia el futuro tal como los fundadores de la parroquia lo hicieron. Colectivamente necesitábamos trazar el curso de esta parroquia y de las futuras generaciones.*

Empezamos con lo fundamental. Vimos los éxitos del pasado y establecimos lo que parecían ser los retos para nuestro futuro. Después de reflexión considerable, un proceso a través de la parroquia de mirar y evaluar de nuevo la visión nos llevó a establecer una nueva Visión y Misión. Este proceso fortaleció aun más nuestro enfoque en el Liderazgo Compartido como la base en que construiremos nuestra Visión y Misión. Liderazgo Compartido incluye miembros del Consejo Pastoral Parroquial (CPP), Consejo Financiero, Anawin, Directores de Comités y el Equipo Pastoral. Comprendemos que el Liderazgo Compartido es un proceso de colaboración entre estos grupos.

Cada feligrés fue invitado a compartir sus Ideas, Esperanzas y Sueños con otros feligreses, el Consejo Pastoral Parroquial y Liderazgo Compartido. Colectivamente, los feligreses del Buen Pastor proporcionaron mas de 2000 Ideas, Esperanzas y Sueños, las cuales forman la base de este Plan Pastoral Parroquial. Estas Ideas, Esperanzas y Sueños, así como las contribuciones de muchos comités dirigidos por feligreses y grupos pequeños de feligreses, han producido un Plan poderoso para el futuro de la Iglesia Católica El Buen Pastor.

Nosotros Creemos – *Este Plan es nuestro guía para vivir nuestra Visión. Para tener éxito, requerirá el compromiso, energía y colaboración de TODOS los feligreses de nuestra parroquia. Yo le pido a cada uno de nosotros que reflexionemos sobre los dones y talentos que nos ha regalado Dios según implementamos este Plan. Entonces, orar y discernir un programa o actividad que mejor empate con nuestros dones y talentos, y hacer un compromiso a un ministerio. Yo creo que los feligreses y nuestra parroquia crecerán a través de las relaciones que forjemos los unos con los otros y con Dios en la realización de nuestra Visión y Misión.*

Yo le pido a Dios que bendiga este Plan y cada uno de ustedes. Debemos permanecer abiertos a las obras del Espíritu y permitir que El nos gué a todos a ser la parroquia y los discípulos que Dios quiere que seamos en el futuro. Juntos cumpliremos las metas de este Plan y continuaremos amando como Cristo ama, sirviendo como Cristo sirve.

Paz,



Rev. Charles McCoart, Jr.
Pastor

Publicado: Octubre 2008

Por favor dirija comentarios a:
El Consejo Pastoral Parroquial
Good Shepherd Catholic Church
Alexandria, VA
council@gs-cc.org

ÍNDICE

1. Prólogo	i
2. Introducción	2
3. Nuestro Presente y Nuestro Futuro	3
4. Su Función como Feligrés	4
5. Un Resumen de Nuestro Plan	5
6. Resultado Uno	6
7. Resultado Dos	10
8. Resultado Tres	16
9. Resultado Cuatro	21
10. Resultado Cinco	28
11. Resultado Seis	32
12. Poniendo Nuestro Plan en Acción	35
13. A Quien Contactar	37
14. Glosario	38
15. Agradecimientos	41
16. Oración	Contraportada

INTRODUCCIÓN

Este Plan es el producto de un esfuerzo comunitario de una parroquia resuelta en celebrar su fe a través de la liturgia, la formación de fe, el desarrollo de laicos y el servicio público a las áreas alrededor de Mount Vernon. Estas raíces se reflejan en todo el Plan y en la ruta que hemos establecido para nuestro futuro.

Las filosofías de *Liderazgo Compartido* y *Liderazgo Servicial* son los principios fundamentales de esta parroquia. Dado el número limitado de sacerdotes disponibles a servirnos, nosotros- como individuos y comunidad- debemos continuar compartiendo una porción de las responsabilidades de la parroquia para apoyar a nuestro pastor y clero. Al tomar más responsabilidad y liderazgo, servimos a cada uno de nosotros y a nuestra comunidad de El Buen Pastor.

Este es un Plan ambicioso. Para asegurar que alcancemos las *Metas* y *Objetivos*, se han identificado *Partidarios* para cada *Objetivo*. El propósito es que cada objetivo se alcance a través de los esfuerzos de un ministerio, un comité o algún grupo de feligreses apasionados. La función del *Partidario* es asegurar que los esfuerzos colectivos de la parroquia se dirijan a los *Objetivos* de una manera puntual y efectiva.

Este Plan Pastoral Parroquial fue desarrollado y será implementado con varias suposiciones en mente. Esperamos que las tendencias demográficas y económicas existentes que influyen la Iglesia Católica El Buen Pastor continúen por lo menos durante los próximos diez años. Esperamos que la población de nuestra área crezca y, a la vez, continúe envejeciendo. Creemos que aumentará la separación entre los ricos y los pobres, con una población profesional afluente y una población viviendo bajo estrés económico o pobreza extrema.

Cuando nuestra parroquia estaba recién formada, dependió de los esfuerzos colectivos de grupos pequeños para alcanzar sus metas. Este es el principio que acogemos y utilizamos en este Plan. Porque los grupos pequeños forman el fundamento de una parroquia guiada por el Espíritu, la intención es utilizar efectivamente su fuerza y unidad para implementar el Plan exitosamente.

Cada uno de nosotros tiene un entendimiento único de nuestra parroquia, de nuestra fe y de como servirse unos a otros. Para que lleguemos a ser la parroquia que Dios quiere que seamos, tenemos que confiar en la fe que compartimos al seguir la llamada del Espíritu. El Plan Pastoral Parroquial nos llama a aprender sobre nuestra fe, nuestra comunidad, y nosotros mismos para así desarrollar nuestro entendimiento y conciencia colectiva.

Datos de El Buen Pastor

Fundado	Mayo 1965
Numero Total de Feligreses	10,849
Numero de Familias	3,377
Numero de Niños de Edad Escolar	3,483
Numero de Voluntarios	2,000+
Numero de Códigos Postales	93

NUESTRO PRESENTE Y NUESTRO FUTURO

La Visión y la Misión de El Buen Pastor enmarcan nuestras actividades actuales y futuras. La Visión es nuestro guía—una representación clara de como el Buen Pastor lleva a cabo sus ministerios. La Misión describe el propósito de nuestra existencia y como hacemos lo que hacemos.

Nuestra Visión nos reta. . .

Amar como Cristo ama, servir como Cristo sirve

Nuestra Misión es clara. . .

En el espíritu de construir comunidad en la luz de Cristo, nosotros:

- Oraremos, adoraremos y celebraremos nuestra relación con Dios en formas que aumenten el crecimiento espiritual de nuestra comunidad diversa;
- Fomentaremos la formación de fe de feligreses en cada etapa de vida según caminemos a alcanzar nuestro potencial pleno;
- Inspiraremos a todos los feligreses a compartir sus dones únicos, regalados por Dios, de tiempo, talento y tesoro;
- Serviremos a personas necesitadas, haremos justicia, abogaremos por la dignidad y promoveremos la paz;
- Cultivaremos relaciones con otras comunidades de fe, buscando armonía entre todos como hijos de Dios;
- Serviremos como la presencia viva de Cristo en nuestro mundo, construyendo relaciones, sanando heridas, sirviendo a los demás, y acogiendo a todos.

¿Cómo mejor presentar los esfuerzos de este plan? En vez de enfocarnos en los elementos discretos de la Misión (por ejemplo, liturgia, formación de fe, servicio, etc.), hemos elegido organizar la explicación de estos esfuerzos según los *Resultados* que deseamos.

Durante las conversaciones a través de la parroquia, los feligreses expresaron un deseo de no limitarse a una visión de los ministerios como entidades separados, sino imaginar las posibilidades de colaboración entre ellos. Creemos que el formato de este Plan según *Resultados* nos permite ver más fácilmente como podemos asociarnos y trabajar en equipo en la parroquia entera. Por ejemplo, un coro pudiera contribuir más allá de su ministerio de música y participar en una actividad de Justicia Social, como servir en un asilo una vez al año. De forma similar, una clase de Educación Religiosa pudiera contribuir al ministerio de liturgia y música

como parte de su servicio a la parroquia.

Cuando el Liderazgo Compartido compiló los elementos de este Plan, varios temas emergieron y discernimos que Dios quiere que:

- Seamos una sola comunidad llena del Espíritu, celebrando nuestra diversidad.
- Seamos una parroquia dirigida por laicos con Cristo como nuestro centro.
- Invirtamos en una jornada personal de fe que perdure toda la vida.
- Fortalezcamos nuestros programas que se enfocan en e incluyen a la familia.
- Desarrollemos una comunidad fuerte e interconectada basada en pequeños grupos.
- Entrenemos y apoyemos a grupos entusiastas de voluntarios.
- Sirvamos a las áreas de Mount Vernon y al mundo más allá de ellas a través de la justicia social.

Por lo tanto, ustedes verán estos temas expresados a través de muchas de las *Acciones* recomendadas para alcanzar diferentes *Objetivos*.

SU FUNCIÓN COMO FELIGRÉS

Al final de nuestra liturgia, nos mandan a “ir en paz para amar y servir a Dios (y al prójimo)”. Estas palabras y las palabras de la Escritura nos motivan – de hecho, nos encomiendan- a transformar nuestra fe en acción.

A medida de que lea este Plan, ore y considere lo que usted, su familia y sus queridos feligreses puedan hacer colectivamente para hacer que nuestra parroquia sea todo lo que Dios quiere que seamos.

- **Lea** el Plan y **estudie** los *Objetivos* y *Acciones* buscando oportunidades para que usted y su familia puedan contribuir.
- **Rece** para que Dios le ilumine a entender donde pudiera compartir su tiempo y talento.
- **Discierna** la mejor manera de proceder.
- **Actúe, comprometiendo** los talentos que Dios le ha dado a uno o más *Objetivos* o *Acciones*.

Usted, su familia y sus queridos feligreses son bendecidos por Dios con dones y talentos. Nuestra parroquia se acercará al Plan que Dios tiene para cada uno de nosotros cuando nosotros estemos dispuestos a caminar a donde el Espíritu nos lleve. Nuestro Bautismo nos hace hijos de Dios – en comunidad con y para los demás.

Nuestro Pastor y clero serán nuestros guías espirituales. El Pastor y el clero, en sus funciones únicas como miembros ordenados del Cuerpo de Cristo, darán ministerio a los feligreses a través de la celebración de la liturgia, de los sacramentos y de la oración. Nuestro personal parroquial también sirve como recursos de información y ayuda. Directores de ministerios individuales están listos, dispuestos y autorizados para apoyar a los feligreses en su participación en ministerios existentes, y también para crear nuevas oportunidades para el ministerio laico.

Por virtud de los carismas recibidos del Espíritu, los ministros laicos eclesiásticos tienen el derecho y deber de aplicar sus dones a la misión de la Iglesia. Es importante que esos dones únicos, pericias, y perspicacias de ministros eclesiásticos sean completamente incorporados en la vida de la Iglesia, en comunión con los Pastores de la Iglesia.

Vaticano II – Lumen Gentium –
Constitución Dogmática en la Iglesia

Este Plan le ofrece muchas oportunidades para vivir la gracia recibida en el sacramento de Bautismo a través de las acciones que tome dentro de nuestra Iglesia. Las creencias fundamentales de nuestra fe nos proveen la gracia que nos ayudará realizar los elementos de nuestro plan.

*Escuche al Espíritu.
Permita que el Espíritu le inspire a la acción verdadera.*

UN RESUMEN DE NUESTRO PLAN

Nuestro Plan Pastoral Parroquial fue desarrollado usando la Visión y la Misión de El Buen Pastor como guía. Nuestra Misión describe nuestra parroquia como queremos ser conocidos en el futuro. El Plan está hecho de *Resultados*, *Metas*, *Objetivos* y *Acciones*, los cuales trabajan en conjunto para alcanzar la Visión de El Buen Pastor. Los *Resultados* identifican seis conclusiones específicas que creemos que deben ser alcanzadas para poder lograr nuestra Visión. De forma similar, el alcanzar las *Metas* y *Objetivos* en el Plan nos permitirá alcanzar nuestros *Resultados* deseados. También hemos incluido las *Acciones* recomendadas, las cuales transmiten ideas directas de los feligreses sobre cómo lograr los *Objetivos*. Aunque estas *Acciones* no representan una lista completa, son *Acciones* de las cuales nuestros feligreses se sintieron apasionados. Los feligreses individuales, los comités, Liderazgo Compartido y el Equipo Pastoral están motivados a dejar que el Espíritu los ayude a identificar una serie completa de *Acciones* necesarias para alcanzar los *Objetivos*.

A Simple Vista

- 6 Resultados
- 24 Metas
- 76 Objetivos
- 325 Acciones

Los *Resultados* están intencionalmente enlazados para intentar de fomentar una comunidad parroquial más amplia y conectada. Los Seis Resultados son:

- Construir una Comunidad Católica acogedora, que esté interconectada, totalmente consciente y comprometida, y que tenga a Cristo como su centro.
- Motivar la participación completa, consciente y activa de todos los feligreses.
- Inspirar una jornada de fe que perdure toda la vida.
- Establecer ministerios laicos efectivos a través del liderazgo servicial.
- Invertir en instalaciones atractivas y funcionales.
- Ampliar oportunidades para la Educación Católica.

Las próximas seis secciones se desarrollan sobre una serie amplia de programas efectivos. También ofrecen programas e ideas nuevas que nos llevan más directamente a nuestra Visión. En muchos casos, los programas existentes necesitan revisión para mejorar los programas y ampliar oportunidades para la participación de feligreses.

Este Plan es para la parroquia entera, no solamente para ministerios individuales, comités o personal. Las próximas seis secciones están organizadas para hacer resaltar los *Objetivos* y *Acciones* que necesitamos alcanzar lo mas antes posible en el proceso, para que podamos continuar construyendo un fundamento fuerte para nuestro futuro.

RESULTADO UNO

Construir una comunidad Católica acogedora, que esté interconectada, totalmente consciente y comprometida, y que tenga a Cristo como su centro

ANTECEDENTES

A lo largo de nuestra historia de 40 años, El Buen Pastor siempre ha sido conocido como una parroquia que da una cálida bienvenida, con un fuerte compromiso con la comunidad local. Contamos entre nuestros miembros a feligreses de más de 90 códigos postales diferentes, lo cual nos hace una comunidad muy diversa a nivel económico, social y cultural. En el 2007, escuchamos claramente que nuestros feligreses querían una comunidad de fe más fuerte y más interconectada. Aquí hay un ejemplo de lo que se dijo:

- ✠ *Una conversión individual y compartir comunalmente son necesarios para alcanzar “nuestra Visión.”*
- ✠ *Actualmente nuestra parroquia es básicamente dos grupos que comparten un mismo espacio. Yo espero que en un futuro no muy lejano nos podamos convertir en una sola comunidad.*
- ✠ *Podríamos hacer más para darle la bienvenida a nuevos feligreses e involucrarlos más prontamente.*
- ✠ *Lograr mayor prominencia – necesitamos una mayor visibilidad en la gran comunidad de creyentes a través de una mayor participación en proyectos de la comunidad.*

Lectura Bíblica

Las partes del cuerpo son muchas, pero el cuerpo es uno; por muchas que sean las partes, todas forman un solo cuerpo. Así también Cristo. Hemos sido bautizados en el único Espíritu para que formáramos un solo cuerpo, ya fuéramos judíos o griegos, esclavos o libres. Y todos hemos bebido el único Espíritu.

--1 Corintios 12:12-13

En cualquier parte donde se reúnan dos o tres personas en mi nombre, allí estaré Yo en medio de ellos.

--Mateo 18:20

Los siguientes cinco objetivos fueron identificados para ayudarnos a alcanzar el Resultado Uno.

META 1

Inspiraremos a los feligreses para que tengan total conciencia y que sientan experiencia personal de la Visión y la Misión.

META 2

Celebraremos que somos parte del Cuerpo de Cristo, mientras reconocemos todas nuestras diversidades.

META 3

Celebraremos relaciones acogedoras y de aprecio.

META 4

Fomentaremos los grupos pequeños, existentes y nuevos, para que sirvan como la base de nuestra parroquia.

META 5

Enriqueceremos relaciones ecuménicas y crearemos oportunidades para futuras alianzas.

IMPLEMENTACIÓN

Durante los próximos tres años, varios *Partidarios* y feligreses participarán en la fase de implementación del *Resultado Uno*. Hay cinco objetivos para crear una comunidad Católica acogedora, interconectada, totalmente consciente y comprometida. La tabla a continuación detalla los objetivos y las acciones necesarias para alcanzar esos objetivos. La siguiente sección también detalla los objetivos que se deben atacar en el corto plazo, y aquellos que se atacarán en años siguientes.

Primer Año	
Objetivos	Acciones
<p>1A. Crear un sentido de experiencia personal de la Visión y la Misión de El Buen Pastor en los Feligreses y el personal de la Parroquia (<i>Partidarios: Pastor, Clero, Director de Voluntarios</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer un programa de entrenamiento y preparación multifacético, para darle a los feligreses y al personal una oportunidad para involucrarse personalmente en llevar a cabo la Misión y la Visión. <ul style="list-style-type: none"> ○ Dar un primer entrenamiento a los líderes de la Parroquia y extenderlo a todos los feligreses. ○ Desarrollar programas de educación que apoyen elementos específicos de la Misión reforzados a través de las homilías, liturgias, proyectos de servicio, artículos en el boletín, etc. • Iniciar un nuevo programa de orientación para miembros que le presente a los nuevos feligreses la Misión y la Visión y los programas que los apoyan. • Promover la participación familiar e individual, así como de grupos de la Parroquia, comités y grupos de participación ministerial.
<p>1B. Instilar una cultura de colaboración abierta y frecuente entre las actividades de la Parroquia para que ellas en conjunto lleven a cabo la Visión y la Misión. (<i>Partidario: Administrador de la Parroquia</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Destacar la colaboración y las actividades en conjunto como elementos claves de la cultura de la Parroquia. • Mencionar el valor de la colaboración, las actividades conjuntas y el aprovechar los conocimientos, habilidades, experiencia y actividades de los demás dentro del programa de entrenamiento y preparación. • Celebrar casos de colaboración y actividades en conjunto para motivar un mayor desarrollo y refinamiento de este Objetivo.
<p>1C. Comunicar claramente, efectivamente y frecuentemente. (<i>Partidario: Comité de Comunicación</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un plan de comunicación comprensivo, que incluya todas las áreas de la Parroquia. <ul style="list-style-type: none"> ○ Incluir un programa para educar sobre la Visión y la Misión de la Parroquia. • Crear un conjunto unificado de mensajes principales acerca de la Visión y la Misión para usar en todas las comunicaciones de la Parroquia – estos mensajes deben estar claramente orientados a lograr los tres elementos de este Objetivo. • Incorporar mensajes en la liturgia, incluyendo las homilías. • Dar a cada ministerio la tarea de crear un plan integrado de comunicaciones, que destaque el trabajo y demuestre como está relacionado con la Visión y la Misión. • Utilizar toda la gama de herramientas de comunicación. • Invertir en tecnología de punta para mejorar las comunicaciones.
<p>1D. Hacer todas las liturgias de tal manera que toda la gente se sienta bienvenida. (<i>Partidario: Director de Liturgia y Música</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estimular la participación a nivel de toda la Parroquia en todas las celebraciones sacramentales. • Incorporar a los clérigos visitantes más a fondo en la vida de la Parroquia, más allá de la celebración de la Misa. • Ofrecer misales en varios idiomas.
<p>1E. Hacer de la hospitalidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un Ministerio de Confraternidad completamente funcional

<p>una prioridad en todas nuestras actividades. (<i>Partidario: Ministerio de Confraternidad</i>)</p>	<p>que coordine todas las funciones de hospitalidad, saludo y bienvenida.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Colocar a feligreses designados a recibir a la gente en la entrada antes de la Misa: <ul style="list-style-type: none"> ○ Usar ujieres para darles la bienvenida abierta y genuinamente a feligreses cuando entren a Misa. ○ Crear un programa de Parroquianos Embajadores para que den la bienvenida a familias antes y después de la Misa, y que determinen involucramiento y conocimiento de programas parroquiales. • Expandir reuniones sociales y de compartir después de la Misa para apoyar el desarrollo de una comunidad creciente, tales como café mensual, comidas informales, etc. • Comprar etiquetas con los nombres de todos los feligreses de tal manera que, aprendiéndose los nombres de los demás, comiencen a sentirse como parte de una comunidad.
<p>1F. Involucrar a los nuevos feligreses de inmediato en la Parroquia. (<i>Partidario: Comité de Bienvenida</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contactar a cada feligrés o familia en las siguientes dos semanas después de inscribirse. • Mejorar la experiencia de bienvenida creando funciones y programas de educación para el nuevo feligrés. • Invitar personalmente a cada familia a participar en por lo menos un ministerio como una familia, en la cual cada miembro pueda participar y beneficiarse. • Crear un programa de mentores para nuevos feligreses en el cual los feligreses nuevos y antiguos trabajen juntos.
Segundo Año	
Objetivos	Acciones
<p>1G. Crear oportunidades en que se puedan compartir celebraciones, adoración y crecimiento espiritual para crear una comunidad unida. (<i>Partidario: Director de Formación de Fe para Adultos</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear eventos de fe de la parroquia, en los cuales se fomente la participación de todos los feligreses, tales como retiros, días de reflexión, y días de fiestas litúrgicas. • Tener retiros integrados y misiones parroquiales orientadas a grupos con intereses similares en un formato que sea accesible a todos. • Promover eventos y retiros familiares, particularmente aquellos que puedan mejorar la unidad familiar a través de la participación y experiencia compartida. • Aumentar las oportunidades para que los feligreses de todas las edades y culturas puedan servir juntos a través de los programas de justicia social y otros ministerios. • Explorar oportunidades adicionales para asociaciones entre programas existentes que tengan funciones similares. • Ofrecer opciones bilingües para Educación Religiosa, que finalmente evolucionen a un programa totalmente integrado. • Establecer programas de fe bilingües para El Buen Pastor, que celebren nuestra diversidad de culturas y que permitan a los participantes establecer relaciones.
<p>1H. Celebrar la diversidad que existe en nuestra Parroquia. (<i>Partidario: Director de Ministerio Hispano</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar expresiones multiculturales (música, tradiciones, etc.) en todas las actividades y programas de la Parroquia. • Motivar para que el Festival Internacional ponga un mayor énfasis en celebrar la diversidad de culturas de El Buen Pastor. • Crear nuevas oportunidades para compartir nuestra herencia y cultura, tales como cenas estilo “potluck”, celebraciones, etc.

1I. Reconocer a la familia como la Iglesia doméstica. <i>(Partidario: Director de Formación de Fe de Niños y la Familia)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear más programas orientados a la familia en todos los ministerios. • Considerar programas a nivel de la vecindad para crear comunidades de fe locales basadas en las familias.
1J. Crear una cultura en la cual se fomenten y apoyen los grupos pequeños. <i>(Partidario: Ministerio de Confraternidad)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar grupos pequeños de acuerdo con situaciones de vida similares, edades similares o que vivan en la misma vecindad. • Emplear los directores de Formación de Fe como apoyo en la organización de grupos pequeños. • Organizar grupos que incluyan feligreses de habla hispana y de habla inglesa. • Utilizar todos los medios de comunicación para informar a los feligreses de oportunidades para formar grupos pequeños. • Atraer más feligreses en la formación y programación de estos grupos pequeños a través de la creación de una red de comunicación informal.
1K. Instilar un espíritu de ecumenismo en El Buen Pastor. <i>(Partidario: Director de Formación de Fe de Adultos)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Educar a los feligreses sobre la historia y las enseñanzas de la Iglesia Católica acerca de similitudes y diferencias con otras religiones, y sobre el ecumenismo.
1L. Revitalizar las actividades ecuménicas en El Buen Pastor. <i>(Partidario: Director de Justicia Social)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Revitalizar la relación de muchos años con “<i>Ventures in Community</i>”. • Explorar otras oportunidades ecuménicas. • Fomentar el diálogo y las actividades con grupos de otras religiones.

ACCIONES QUE PUEDO TOMAR COMO FELIGRES:

La sección siguiente tiene como objetivo darle ejemplos, y además permitirle reflexionar sobre lo que usted puede hacer para servir a su parroquia y ayudar a avanzar El Resultado Uno. Por favor tómese el tiempo para decidir cómo usted y su familia pueden compartir su tiempo y sus talentos. Haga esta su lista -- haga esta la lista de su familia.

Ejemplos:

- ✝ Voy a ofrecerme para saludar oficialmente a los feligreses antes y después de Misa, dándole la bienvenida a nuevos feligreses.
- ✝ Voy a servir en el Comité de Compañerismo.
- ✝ Voy a asistir a las reuniones de “*Ventures in Community*” para aprender más sobre oportunidades ecuménicas.
- ✝ Mi familia servirá como mentor para miembros nuevos.
- ✝ Mi familia asistirá una Misa bilingüe.

Mi lista:

- ✝
- ✝
- ✝
- ✝
- ✝
- ✝
- ✝

RESULTADO Dos

Motivar la participación completa, consciente y activa de todos los feligreses

ANTECEDENTES

Estamos llamados como Católicos a una participación plena, conciente y activa en nuestra liturgia y en nuestra fe. El Buen Pastor es conocido por su alcance en iniciativas de justicia social, su fuerte sentido de comunidad y su dedicación a los programas de formación de fe. Sin embargo, muchas de las reacciones de parte de los feligreses de El Buen Pastor reflejan una parroquia que ha perdido su sentido de pasión y compromiso de parte de sus miembros. A continuación tenemos algunas muestras de lo que hemos escuchado:

- † *Necesitamos establecer un Comité de Liturgia activo y comprometido.*
- † *El Buen Pastor ostenta de un conmemorable record de alcance a los menos afortunados y las necesidades de aquellos más allá de nuestra comunidad. Me gustaría saber si podemos mejorar este ya impresionante historial.*
- † *No lo estamos haciendo bien: proveyendo oportunidades de oración fuera de la liturgia – no estamos alimentando el crecimiento espiritual.*
- † *Necesitamos construir comunidad y expandir el grupo de voluntariado antes de que podamos ser exitosos compartiendo nuestro tiempo y talentos.*

Lectura Bíblica

Vengan, alegres demos vivas al Señor, aclamemos a la Roca que nos salva; partamos a su encuentro dando gracias; aclamémosle con cánticos. ¡Entremos, agachémonos, postrémonos; de rodillas ante el Señor que nos creó! Pues él es nuestro Dios y nosotros el pueblo que él pastorea, el rebaño bajo su mano.
--Salmo 95:1-2, 6-7

Que la palabra de Cristo habite y se sienta a gusto en ustedes. Tengan sabiduría, para que se puedan enseñar y aconsejar unos a otros; canten a Dios de todo corazón y con gratitud salmos, himnos y alabanzas espontáneas. Que la gracia ponga en sus corazones un cántico a Dios.
--Colosenses 3:16

Para que podamos alcanzar los fines del *Resultado Dos*, debemos de lograr las siguientes metas:

META 1

Celebraremos activamente servicios de liturgia y oración, haciéndolos acogedores e inspiradores.

META 2

Cumpliremos con nuestras promesas Bautismales, amando y sirviendo a Cristo, vivo en cada uno de nosotros, con compasión y acción.

META 3

Nos apoyaremos y motivaremos mutuamente en nuestro camino personal de fe.

META 4

Contribuiremos nuestro tiempo, talento y tesoro para el beneficio de nuestra parroquia y comunidad.

IMPLEMENTACIÓN

Se necesitará la participación apasionada igual de los *Partidarios* como de los feligreses durante la implementación de la fase del *Resultado Dos*. Los objetivos y acciones a continuación construyen sobre las cuatro metas dirigidas a alentar la participación plena, activa y conciente. La sección siguiente detalla esos objetivos que tenemos que enfrentar en un futuro próximo, y aquellos que se les hará frente en los años por venir.

Primer Año	
Objetivos	Acciones
2A. Promover celebraciones litúrgicas y de adoración como componente esencial para la vida de la parroquia. (<i>Partidarios: Director de Liturgia y Música y Director Asociado de Liturgia y Sacramentos</i>)	<ul style="list-style-type: none">• Hacer las celebraciones litúrgicas el enfoque principal de la parroquia como comunidad acogedora.• Revitalizar el Comité de Ministerio Litúrgico.• Invitar a los feligreses a compartir la experiencia de varias celebraciones litúrgicas.• Establecer y refinar un programa continuo de entrenamiento, formación, y preparación multifacético para proveer los feligreses de todas las edades y niveles de experiencia la oportunidad de participar en una variedad de celebraciones litúrgicas y experiencias de adoración.<ul style="list-style-type: none">○ Proveer una ronda inicial de entrenamiento para los líderes parroquiales y expandirlo hacia el resto de la parroquia.○ Desarrollar programas de educación que apoyen los elementos de la Misión – reforzado a través de la homilía, liturgia, proyectos de servicio, artículos en los boletines, etc.○ Mantener disponible un guía de referencia para los feligreses, visitantes y sacerdotes visitantes para que se familiaricen con nuestras prácticas habituales, la historia y sus bases teológicas.○ Incluir la Teología de Sacramentos y Liturgia para asegurarse que las enseñanzas del Vaticano II son entendidas y aceptadas por la parroquia.• Promover la participación individual y familiar, junto con la participación de grupos parroquiales, comités y grupos de ministerio en la celebración y adoración litúrgica.
2B. Promover calidad de música como componente principal de las liturgias. (<i>Partidario: Director de Liturgia y Música</i>)	<ul style="list-style-type: none">• Enfatizar la música como oración y como medio de participación en la Misa, promoviendo de esa manera el canto de la congregación.• Ofrecer diferentes estilos de música para diferentes maneras de adoración.• Fortalecer la calidad y amplitud de nuestro programa de música.<ul style="list-style-type: none">○ Reclutar activamente músicos, instrumentistas, cantores y cantantes.○ Reclutar activamente y dar audición a cantores para asegurarse la calidad de la música – usando cantores pagados si es necesario.
2C. Inculcar un entendimiento sólido de nuestro llamado Bautismal. (<i>Partidario: Director de Voluntarios</i>)	<ul style="list-style-type: none">• Establecer y refinar un programa multifacético de entrenamiento y formación para que cada feligrés pueda articular un entendimiento del llamado Bautismal.• Promover y celebrar la participación familiar e individual con una serie continua de actividades y acciones dirigidas a realizar nuestro llamado Bautismal.

<p>2D. Abrazar una vida larga de formación en la fe como fundación de nuestras vidas espirituales. (<i>Partidario: Director de Formación de Fe de Niños y Familias</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Enfatizar la necesidad de una educación continua en la fe de la persona según caminemos en la fe. • Establecer un programa de formación en la fe multifacético como componente del programa parroquial de entrenamiento, formación y preparación para facilitar el desarrollo del feligrés de todas las edades y niveles de experiencia. • Alentar a los feligreses de todas las edades a involucrarse en iniciativas de fe inspiradoras dentro de la iglesia, tales como Encuentro de Jóvenes, Renovación Carismática y Cursillos.
<p>2E. Cultivar un Cuerpo de Voluntarios orgullosos y capaces a través de la inspiración, el entrenamiento, y el reconocimiento. (<i>Partidario: Director de Voluntarios</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contratar a tiempo completo un Director de Voluntarios encargado de reclutar, entrenar y retener voluntarios, entre otras obligaciones. • Establecer y refinar un programa multifacético de entrenamiento, formación, y preparación para facilitar el desarrollo de los voluntarios existentes y potenciales de todas las edades y niveles de experiencia. • Utilizar a voluntarios de más experiencia como mentores y entrenadores para los nuevos voluntarios. • Crear y mantener una base de datos que contenga los conocimientos, habilidades y experiencias de nuestros feligreses. • Reconocer rutinariamente al voluntario por sus contribuciones (por medio de los ministerios, llamadas telefónicas, cartas de agradecimiento, correo electrónico). • Motivar oportunidades colaborativas de unificación de tal manera que feligreses de diferentes edades y culturas puedan trabajar juntos hacia un objetivo significativo.
<p>2F. Aumentar el número de feligreses participando en las actividades parroquiales (<i>Partidario: Director de Voluntarios</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear una cultura parroquial donde se espera de todos la contribución de su tiempo y talento. Una parroquia donde las prioridades personales son Dios, Familia y Parroquia, en ese orden. • Enfocarse en atraer a la familia entera a los diferentes eventos de la parroquia y no solo uno o dos miembros familiares. • Motivar enérgicamente a los feligreses existentes a involucrarse en por lo menos una actividad o ministerio. • Acentuar una atmósfera que inspire confianza donde uno pueda comprometerse sin temor alguno. • Proveer oportunidades comenzando desde temprana edad para compartir los dones y talentos dentro de la parroquia y la comunidad local – incrementando el ámbito y profundidad a medida que la fe y la edad progresen. • Hacer contacto personal con cada hogar registrado para invitarlos a que participen. <ul style="list-style-type: none"> ○ Determinar actividades actuales, áreas específicas de interés y necesidades de cada miembro de la familia para que los representantes de los ministerios apropiados puedan estar en contacto. ○ Anotar y comunicar áreas específicas de interés y necesidad a los ministerios apropiados. ○ Invitar personalmente a cada miembro de la familia a participar en por lo menos un ministerio. ○ En adición a la participación individual, invitar a cada hogar a participar en por lo menos un ministerio como familia de modo que cada miembro pueda participar y beneficiar. ○ Proveer información de eventos venideros que puedan

	<p>interesar a la familia y a cada miembro.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento por un representante del ministerio a cada hogar, dentro de las dos primeras semanas de la primera evaluación de las necesidades e interés inicial.
<p>2G. Traer a los nuevos feligreses a una participación temprana. (<i>Partidario: Comité de Bienvenida</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistematizar tarjetas de información para que haya solamente unos pocos lugares que marcar. • Hacer contacto personal con cada nuevo feligrés o familia dentro de las primeras dos semanas de la registración. Ver detalles en 2F. • Seguimiento dentro de las primeras dos semanas para determinar áreas específicas de interés para involucrar a los nuevos feligreses. • Crear un programa de “Bienvenida a El Buen Pastor” en conjunto con el Director de Voluntarios. • Iniciar un programa de comunicación y evangelización para buscar a nuestros hermanos y hermanas quienes están dejando o han dejado la Iglesia para motivarlos a de nuevo mirar seriamente a nuestra parroquia.
<p>2H. Comunicar oportunidades claramente, efectivamente y a menudo. (<i>Partidario: Comité de Comunicación</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ayudar al Director de Voluntarios a levantar conciencias y promover participación en los ministerios a través del uso de las herramientas de comunicación. • Ampliar el conocimiento de las actividades y ministerios a través de eventos sociales que destacan un ministerio específico y para facilitar el reclutamiento del mismo. • Fomentar colaboración y comunicación entre los ministerios y grupos de voluntarios. • Informar a los feligreses acerca de oportunidades para participar a través de una comunicación directa y personal, tomando ventaja de los grupos actuales en la parroquia y obtener una más amplia distribución de información a través de contactos personales. • Identificar oportunidades limitadas o de medio tiempo para las responsabilidades parroquiales, como también para los compromisos continuos dentro de la misma.
Segundo Año	
Objetivos	Acciones
<p>2I. Sostener una variedad de celebraciones litúrgicas para enfrentar las necesidades de nuestra comunidad diversa para hacerlas mas acogedoras para todos, sin importar el idioma o discapacitadas. (<i>Partidario: Director de Liturgia y Música</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proveer misalitos en idiomas múltiples para que las personas puedan asistir a Misa en ingles y seguir la celebración más fácilmente. • Integrar a todos los ministerios y grupos de diferentes edades en las oportunidades de adoración. • Considerar agregar una Misa en español adicional el día domingo. • Considerar ofrecer una Misa diaria en horas de la mañana y servicios en Días Santos para facilitar la asistencia de los trabajadores. • Promover más oportunidades y espacio para la oración, adoración Eucarística y meditación en silencio. • Explorar maneras para facilitar las celebraciones bilingües, de modo que se puedan hacer mas frecuente. <ul style="list-style-type: none"> ○ Considerar guías para la adoración bilingües. ○ Utilizar pantallas de proyección con traducciones. ○ Hacer celebraciones bilingües de los sacramentos.

	<ul style="list-style-type: none"> • Proveer para los feligreses con discapacidades. • Alentar a los feligreses a ejercer reverencia y respeto dentro de los lugares sagrados y modelar esos valores a los niños. • Ofrecer una amplia variedad de actividades enfocados en alcanzar a los niños. <ul style="list-style-type: none"> ○ Crear una manera de que las familias puedan apuntarse para traer las ofrendas en la Misa. ○ Ofrecer una Misa para los niños donde ellos puedan ser invitados a sentarse en el santuario para la homilía. ○ Incluir experiencias directas para los niños durante la Misa, utilizando signos y símbolos para hacer la misa más significativa para ellos. ○ Ofrecer la Coronación a María. ○ Ofrecer a los niños el evento del Vía Crucis, donde los niños se visten y actúan las diferentes estaciones.
<p>2J. Hacer la planificación y ejecución de la liturgia guiada por feligreses parte del don que nos hacemos el uno al otro. (Partidario: Director Asociado de Liturgia y Sacramentos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ahondar en el desarrollo del Comité de Ministerio Litúrgico. Vea 2A. • Desarrollar temas para los tiempos litúrgicos y planear liturgias alrededor de esos temas. • Educar a los feligreses acerca de los temas y explicar la aplicación a la vida personal y familiar. • Formar equipos litúrgicos para los domingos y fiestas litúrgicas. • Promover participación individual y familiar, así como la participación de grupos parroquiales, comités y grupos de ministerio, para la planificación litúrgica y su ejecución. • Alentar a toda la comunidad en todas las celebraciones sacramentales. • Reclutar a más personas para que se involucren en el subcomité de Arte y Medioambiente. • Reclutar y entrenar a los Ministros Extraordinarios de la Sagrada Comunión, Lectores, Monaguillos y Ujieres.
<p>2K. Ministrar a aquellos en necesidad con una variedad balanceada de programas y proyectos basados en los Siete Temas de la Enseñanza Social Católica. (Partidario: Director de Justicia Social)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Educar a los feligreses en los Siete Temas de la Enseñanza Social Católica. • Establecer y ejecutar un programa balanceado de acciones y actividades para lograr y mantener una reducción en la pobreza local, tomando en consideración las fuentes y programas actuales locales, del condado, del estado y federales. <ul style="list-style-type: none"> ○ Entender las necesidades y mejorar nuestro ministerio a aquellos grupos y poblaciones que requieren sistemas de soporte especiales, primero desde nuestra propia comunidad parroquial, expandiendo después más ampliamente hacia otras comunidades. ○ Acoger el concepto de “Opción Para el Pobre” para guiar nuestros programas y esfuerzos para alcanzar a los necesitados. ○ Dirigir abierta y sensiblemente las causas de pobreza que existen en nuestra área local. ○ Determinar qué soluciones a la pobreza local están dentro de nuestros propósitos y funciones primarias. • Promover participación individual y familiar, así como de grupos parroquiales y de grupos ministeriales, en una serie de actividades y acciones destinados a la comunidad parroquial así como a las necesidades de la comunidad local.

<p>2L. Construir relaciones productivas con la comunidad de fe más allá de nuestra parroquia. (<i>Partidario: Director de Justicia Social</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Construir activamente y enriquecer nuestra propia fe a través de las relaciones ecuménicas e interreligiosas. • Incrementar interacciones con comunidades de fe locales a través de eventos de acogida, eventos sociales y servicio de oración unidos. • Asociarnos con comunidades de fe locales y agencias basadas en comunidades de fe para trabajar juntos en esfuerzos unidos de justicia social. • Co-organizar un proyecto anual grande de servicio con otras comunidades de fe en el área.
<p>2M. Aumentar oportunidades de todas formas de adoración personal. (<i>Partidario: Director de Liturgia y Música</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Determinar el alcance pleno de oportunidades de adoración individual y en grupo deseados por lo feligreses. • Proveer espacio para oportunidades de adoración individuales y en grupo, tales como servicios de oración, adoración Eucarística, y meditación silenciosa.
<p>2N. Promover pequeños grupos como componente clave de nuestra jornada de fe. (<i>Partidario: Ministerio de Bienvenida</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promover y facilitar reuniones en vecindades para validar la membresía dentro de una comunidad amplia Católica y para facilitar invitaciones personales a ser parte de un ministerio más amplio. • Promover y facilitar oportunidades para que feligreses se puedan reunir en pequeños grupos (dentro de nuestra parroquia, entre otras parroquias católicas, e interreligiosa) para discutir temas relevantes al camino personal de fe, la madurez espiritual, y temas de interés.
<p>Tercer Año</p>	
<p>Objetivos</p>	<p>Acciones</p>
<p>2O. Abogar activa y efectivamente por la paz y la justicia (<i>Partidario: Director de Justicia Socia</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar y llevar a cabo un programa balanceado de actividades utilizando las fuentes de la Comisión Diocesana de la Paz y la Justicia. • Preparar, mantener y comunicar rutinariamente una lista explícita de objetivos para los esfuerzos de la parroquia para que se logre la paz y la justicia. • Promover y celebrar la participación individual y familiar, como en los grupos parroquiales, comités, y la participación de los grupos ministeriales, en una serie seguida de actividades y acciones con el fin de lograr la paz y la justicia.

ACCIONES QUE PUEDO TOMAR COMO FELIGRES:

Esta sección provee sugerencias y un espacio abierto para que reflexione en lo que quisiera participar para servir en su parroquia y ayudar a avanzar el *Resultado Dos*. Por favor tómese el tiempo para discernir como usted y su familia pudieran compartir su tiempo y talento. Haga esta su lista – haga esta su lista familiar.

Ejemplos:

- ✠ Me integraré al Coro.
- ✠ Formaré un pequeño grupo de oración en mi vecindario.
- ✠ Participaré rutinariamente en las actividades de Justicia Social de El Buen Pastor.
- ✠ Mi familia puede ofrecerse para servir comidas a la casa de los desamparados una vez cada cuatro meses.
- ✠ Compartiré mis habilidades profesionales como maestro/a ayudando organizar liturgias para niños.
- ✠ Me asociaré al Comité de Bienvenida.
- ✠ Serviré como lector o ujier.

Mi Lista:

- ✠
- ✠

RESULTADO TRES

Inspirar una jornada de fe que perdure toda la vida

ANTECEDENTES

Es muy importante fortalecer nuestra fe y fomentar nuestro espíritu como Católicos. Igualmente debemos inspirar una jornada de fe que perdure toda la vida. Para impactar a la comunidad debemos proveer una variedad de programas de Formación de Fe en El Buen Pastor y así servir mejor a los feligreses de nuestra parroquia.

Frecuentemente, escuchamos que El Buen Pastor se beneficiaría con un programa de Formación de Fe más amplia e inclusiva. Muchos opinan que mientras algunos programas sí funcionan, otros no alcanzan sus expectativas. En general, nuestros feligreses anhelan más diversidad en los programas ofrecidos, dirigidos a las necesidades específicas de nuestros feligreses. Aquí incluimos una recopilación de comentarios de nuestras conversaciones de *Trazando Nuestro Futuro* del 2007:

- ✠ *Necesitamos un ministerio mas fraterno que ayude al adulto a crecer en su fe reuniéndose semanalmente.*
- ✠ *Necesitamos programas para nuestra juventud profesional.*
- ✠ *Necesitamos programas para los estudiantes adolescentes y programas basados en formación de familia.*
- ✠ *Necesitamos aumentar nuestra comunicación con otras iglesias de la comunidad.*

Está claro que debemos establecer programas de Formación de Fe que alimenten y estimulen nuestra vida espiritual. Hemos puesto en marcha cuatro metas para realizar estos objetivos.

- **META 1**
- Proveeremos alimento espiritual para todos.
- **META 2**
- Invertiremos en una larga jornada de formación de fe proporcionando programas para todas las edades y experiencias de la vida.
- **META 3**
- Enriqueceremos nuestra fe participando en celebraciones católicas tradicionales de otras culturas.
- **META 4**
- Pondremos empeño en aumentar el entendimiento de lo que tenemos en común y nuestras diferencias con otras congregaciones de fe.

Lectura Bíblica

Yo soy el pan vivo que ha bajado del cielo. El que coma de este pan vivirá para siempre. El pan que yo daré es mi carne, y lo daré para la vida del mundo

--Juan 6:51

Cuando era niño, hablaba como niño, pensaba y razonaba como niño. Pero cuando me hice hombre, deje de lado las cosas de niño... Ahora conozco en parte, pero entonces conoceré como soy conocido.

--1 Corintios 13:11-12

IMPLEMENTACIÓN

El éxito del *Resultado Tres* se realizará a través del compromiso de varios *Partidarios* y feligreses que formarán parte de la implementación. Las cuatro metas que inspirarán una jornada de fe que perseverará por siempre son apoyadas por los objetivos que señalamos en esta sección. Algunos objetivos se iniciarán en los próximos meses mientras que otros se establecerán a lo largo de los años.

Primer Año	
Objetivos	Acciones
<p>3A. Profundizar la espiritualidad de los feligreses e integrar la fe a su vida diaria. (<i>Partidario: Director de Formación de Fe de Adultos</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un comité unido de formación de fe antes del 1 de julio del 2009. • Educar a los feligreses sobre la historia y enseñanzas Católicas. • Aumentar conocimiento y comprensión de los sacramentos. <ul style="list-style-type: none"> ○ Comunicar y proveer acceso inmediato a los sacramentos, particularmente confesión y extremaunción a los enfermos. ○ Proveer oportunidades a que individuos compartan la experiencia de recibir uno de los sacramentos. ○ Ofrecer catequesis después de los sacramentos para que el individuo tome parte en la vida parroquial.
<p>3B. Crear un plan de formación de fe, compuesto de diferentes niveles a través de varios años. (<i>Partidario: Director de Formación de Fe de Adultos</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Expandir el programa de formación de fe que incluya a las diferentes edades. • Asegurar que el plan ofrezca programas dirigidos a feligreses que se encuentran en diferentes etapas de vida y madurez. • Ofrecer anualmente un taller de Llamado y Talento. • Extender la discusión del Libro del Mes hacia feligreses de todas las edades. • Establecer relaciones con instituciones que ofrezcan formación por medio del Internet. • Asegurar que las enseñanzas de justicia social estén entrelazados dentro de todos los programas de formación. • Proveer oportunidades de Stewardship a través de todo el proceso de formación. • Proporcionar oportunidades a que los niños compartan sus cualidades y talentos desde temprano dentro de la comunidad y la parroquia. Aumentar en profundidad los programas y proyectos mientras progresan y maduran en su fe.
<p>3C. Proporcionar oportunidades de servicio espiritual y educacional. (<i>Partidario: Director de Ministerio Juvenil</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar oportunidades de WorkCamp con el fin de conseguir mayor participación entre la juventud de la parroquia. • Investigar oportunidades para promover la experiencia de WorkCamp entre adultos y familias. • Aumentar oportunidades de servicio aparte de WorkCamp.
<p>3D. Proporcionar educación religiosa sistemática e intencional para todos los feligreses. (<i>Partidario: Director de Formación de Fe de Niños y Familias</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a los catequistas y ofrecerles oportunidades de entrenamiento y certificación, incluyendo el Programa Protección de la Infancia establecido por la Diócesis. • Proporcionar terminología y entendimiento que les permita expresarse y ser testigos de la fe a través de nuestros programas. • Usar una variedad de libros que expresen y profundicen la fe de los feligreses. • Asegurar que los programas proporcionen pasos que sean apropiados y sensitivos a las diferentes culturas • Expandir oportunidades de formación de fe para jóvenes adultos (Después de Secundaria y la Universidad). • Expandir la educación religiosa y formación para satisfacer las necesidades de niños discapacitados.

<p>3E. Asegurar que los niños y jóvenes adultos de nuestra parroquia participen y tengan más opciones de educación religiosa. (<i>Partidario: Director de Formación de Fe de Niños y Familias</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocer a los niños como un regalo y proveer un ambiente seguro y agradable hacia los familiares de nuestros pequeños feligreses. • Motivar a los niños y sus familias a comprometerse a ser Católicos ayudándoles a descubrir el júbilo de ser Católico. • Preparar a los niños a vivir como Cristianos ayudando a familiares en el entrenamiento y educación de los niños preescolares. • Ofrecer a familias de niños preescolares actividades basadas en la fe y proporcionar apoyo y compañerismo. • Establecer programas para la población de niveles de K-12, por ejemplo, equipos de enseñanza familiar.
<p>3F. Crear un programa para adolescentes que incluya espiritualidad, educación y socialización. (<i>Partidario: Director de Ministerio Juvenil</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Examinar los mejores programas ofrecidos en todo el país. • Hacer una encuesta para determinar las necesidades de jóvenes y adultos. • Desarrollar un programa de liderazgo dirigido por jóvenes y adultos. • Atraer un porcentaje de jóvenes actuales dentro de la parroquia • Fomentar programas y actividades para jóvenes sobre las drogas, las pandillas y la actividad sexual prematura. • Ofrecer programas durante las épocas libres de los adolescentes como las vacaciones de verano y vacaciones escolares. • Establecer el libro del mes para adolescentes y sus padres conforme a los temas parroquiales. • Poner en marcha una relación contigua para estudiantes en la universidad. • Patrocinar a los equipos de El Buen Pastor para tomar parte en la liga de deportes del CYO.
<p>3G. Proporcionar oportunidades a todos los feligreses a participar en las tradiciones Católicas de otras culturas, como Las Posadas, Vía Crucis, etc. (<i>Partidario: Anawin</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocer que muchas celebraciones pueden ser realizadas en ingles, español y en forma bilingüe. • Alentar a los feligreses anglos a participar continuamente en celebraciones hispanas. • Alentar a otras tradiciones católicas por medio de arte musical (e.g., coro Evangélico, etc.). • Desde este aspecto, examinar programas existentes a través de toda la parroquia. • Invitar a los miembros hispanos a ser más activos en los diferentes comités de la parroquia y a compartir su tiempo y talento con nuestra iglesia.
Segundo Año	
Objetivos	Acciones
<p>3H. Aumentar la participación de pequeños grupos de oración, colaboración de fe, de estudios bíblicos y confraternidad. (<i>Partidario: Ministerio de Confraternidad</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer grupos que reflejen la necesidad de los feligreses por medio de la edad, situaciones de la vida, vecindario o intereses. • Incluir feligreses que hablen ingles y español en todos los grupos. • Ayudar en el establecimiento y manejo de nuevos grupos, incluyendo establecer un “propósito” por cada grupo.
<p>3I. Establecer oportunidades y promoverlas entre feligreses de todas las edades para que formen parte de las iniciativas de fe dentro de la Iglesia. (<i>Partidario: Director de Formación de Fe de Adultos</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promover oportunidades de renovación que aliente el desarrollo de una relación con Jesús, tales como Encuentro Juvenil, Renovación Carismática, Cursillo, Cristo Renueva su Parroquia, ChRP, etc. • Invitar a feligreses y oradores fuera de la comunidad a compartir sus experiencias personales en un foro público por lo menos una vez al año. • Promover desarrollo de y participar en retiros y Misiones Parroquiales. <ul style="list-style-type: none"> ○ En un esfuerzo de siempre mejorar la calidad de las Misiones Parroquiales, emplear mejores tácticas para identificar temas de retiro, estructura y abastecedores. ○ Patrocinar retiros para grupos de similar interés y continuar las

	<p>Misiones con oradores motivacionales.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Proveer oportunidades para individuos, parejas y retiros familiares. ○ Considerar Misiones Parroquiales bilingües. ○ Considerar múltiples programas de la Misión de Parroquia dirigidos a grupos de diferentes edades.
<p>3J. Ministrar a los feligreses de formas prácticas que mejoren y enriquecen sus vidas. (<i>Partidario: Director de Justicia Social</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear ministerios de apoyo psicológico a familias, estableciendo metas esenciales de unidad familiar compartidas por todos los miembros de la familia, y definiendo problemas comunes y su prevención y/o resolución. • Establecer un ministerio de ayuda a los necesitados para proveer servicios a personas que no pueden salir de sus casas, ancianos y otros feligreses en necesidad, lo que incluiría visitas, transporte, reparación de viviendas y apoyo adicional. <ul style="list-style-type: none"> ○ Identificar a feligreses “en necesidad”. ○ Identificar servicios y oportunidades aportadas por organizaciones sin fines de lucro de la comunidad y que sirven a los mas necesitados. ○ Implementar un ministerio que proporcione atención a aquellos en necesidad a través de llamadas telefónicas y visita a sus hogares.
<p>3K. Proporcionar temas de formación de fe relacionados con el año litúrgico y basado en la Visión y Misión de la Parroquia. (<i>Partidario: Director de Liturgia y Música</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar frecuentemente enfoque pastoral en formación de fe a través de una larga jornada de vida. • Crear temas desarrollados por los elementos de la Misión y relacionados con el año litúrgico. • Integrar temas en todos los programas, ministerios y liturgias durante el tiempo designado, para que la comunidad entera pueda compartir en la jornada con sus propios programas personales de fe.
<p>3L. Proporcionar oportunidades para aprender sobre diferentes congregaciones, mejorando relaciones ecuménicas con estos grupos. (<i>Partidario: Director de Formación de Fe de Adultos</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar un programa para educar a nuestros feligreses acerca de otras religiones. • Iniciar paseos, series de comunicación, avisos en el boletín para informar y educar a feligreses acerca de otras congregaciones. • Patrocinar sesiones dirigidas a familias que profesan mas de una fe y explorar las similitudes y diferencias entre ellas. • Establecer dialogo y actividades con iglesias de otras religiones del área. • Expandir y aumentar la participación en grupos que participen en estudio ecuménico / interreligioso y que se reúnen regularmente, alternando sitios de reunión con otras casas de culto.

Tercer Año	
Objetivos	Acciones
3M. Establecer catecismo intergeneracional (<i>Partidario: Director de Formación de Fe de Niños y Familias</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Investigar la implementación de “Generaciones de Fe” • Explorar oportunidades para el compartir y crecer en la fe entre las generaciones, tales como oradores invitados, discusión en mesa redonda, películas, libros, etc. • Crear opciones para excursiones a programas de interés, obras teatrales, exhibiciones, peregrinajes religiosos, etc.

ACCIONES QUE PUEDO TOMAR COMO FELIGRES:

Esta sección proporciona sugerencias así como también le ayuda a reflejar en lo que usted puede hacer para servir a su parroquia y ayudar en el avance del *Resultado Tres*. Tómese el tiempo por favor de discernir cómo usted y su familia pudiera compartir su tiempo y talento. Haga esta su lista --haga esta la lista de su familia.

Ejemplos:

- ✚ Ayudará a organizar un WorkCamp familiar.
- ✚ Formaré parte de la Comisión de Formación de Fe Familiar y de Adultos.
- ✚ Este año participaré en la Vía Crucis.
- ✚ Proveeré transporte a un feligrés anciano o enfermo para asistir a las misas.
- ✚ Participaré en el club del Libro del Mes con mi esposo o hijo/a.

Mi Lista:

- ✚
- ✚

RESULTADO CUATRO

Establecer ministerios laicos efectivos a través del liderazgo servicial

ANTECEDENTES

En el centro de cada parroquia están los feligreses, encabezando una variedad de programas. Históricamente, El Buen Pastor ha sido bendecida con feligreses dedicados y apasionados quienes han hecho la Iglesia su prioridad. Como cada día nuestras vidas están mas ocupadas y, además, muchos de nuestros feligreses mas dedicados van madurando en edad, El Buen Pastor tiene que encontrar formas nuevas de motivar a los feligreses, incluso las generaciones jóvenes, a ser mas activos en nuestra comunidad. Muchos de ustedes reconocieron esta necesidad durante las conversaciones del 2007, diciendo:

- † *Debemos utilizar efectivamente la estructura de los comités para motivar a las personas y tener más éxito.*
- † *Es difícil saber con quien debo hablar si quiero servir como voluntario.*
- † *Un porcentaje muy pequeña de personas participa en las actividades y el liderazgo de los programas.*
- † *Tal vez se pueda hacer una lista de necesidades parroquiales que las personas pudieran revisar y a la cual pudieran contribuir.*

Considerando estos comentarios y la realidad de nuestra parroquia que está a la vez envejeciendo y creciendo, las siguientes seis metas se identificaron para ayudarnos a llegar al *Resultado Cuatro*.

META 1

Estableceremos y mantendremos una estructura organizacional efectiva, responsable, y bien definida centrada en el Liderazgo Compartido.

META 2

Inspiraremos, entrenaremos, retendremos, sustentaremos, y apoderaremos a los líderes actuales y futuros de los ministerios parroquiales.

META 3

Entrenaremos y autorizaremos a todo el personal parroquial para que apoyen efectivamente a los feligreses.

META 4

Fomentaremos programas parroquiales vibrantes, prósperos, y efectivos.

META 5

Compartiremos la responsabilidad por la comunicación efectiva, abierta, y honesta entre los feligreses, el personal, y el clero.

META 6

Colaboraremos entre los ministerios del Buen Pastor.

Lectura Bíblica

Y ¿donde están sus dones? Algunos son apóstoles, otros profetas, otros evangelistas, otros pastores y maestros. Así prepara a los suyos para las obras del ministerio en vista de la construcción del cuerpo de Cristo.

--Efesios 4:11-12

Así también nosotros formamos un solo cuerpo de Cristo. Dependemos unos de otros y tenemos capacidades diferentes según el don que hemos recibido.

--Romanos 12:5-6

IMPLEMENTACION

Como se ve en las metas anteriores, este *Resultado* abarca muchos asuntos diferentes. El tema central del *Resultado Cuatro* es la creación de una parroquia que sea guiada por los feligreses, bien dirigida y vibrante. Para hacer esto una realidad, es imperativo que reconozcamos que las parroquias locales existen en un mundo que está cambiando. Dado que el número de sacerdotes se está reduciendo, y que algunas parroquias se están quedando sin sacerdote, los laicos a menudo tienen que asumir la administración diaria de la parroquia.

Reconocemos que el Pastor es el individuo designado por el Obispo con la responsabilidad final por todos aspectos de la parroquia. Consecuentemente, su responsabilidad primaria es proveer el liderazgo espiritual y estratégico de la parroquia. En El Buen Pastor, también hemos identificado un Administrador Parroquial (sea sacerdote, religioso, o laico) como el individuo directamente responsable al Pastor por ejecutar sus direcciones espirituales y estratégicos. Esta persona está autorizada a dirigir todos los aspectos de las operaciones, administración, y actividades diarias parroquiales, y es apoyada por personal pagado, incluyendo directores, directores asociados, y directores asistentes. Junto con los varios *Partidarios* y feligreses, el Administrador Parroquial será un participante activo en la implementación del *Resultado Cuatro*.

Comienzo Inmediato	
Objetivos	Acciones
4A. Implementar buenas prácticas organizacionales reconocidas, estableciendo una estructura de liderazgo sencillo, claro, y transparente. (<i>Partidario: Pastor</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar estructura organizacional y una cadena de reportaje para 1 de enero, 2009. <ul style="list-style-type: none"> ○ El Administrador Parroquial (sea sacerdote, religioso, o laico) reporta al Pastor y tiene la autoridad y responsabilidad de dirigir todos los aspectos de las operaciones, administración, y actividades diarias de la parroquia. ○ Para llevar a cabo efectivamente los deseos del Pastor y feligreses e implementar efectivamente el Plan Pastoral Parroquial, todo personal pagado, incluyendo directores y asistentes a los directores, reportarán al Administrador Parroquial, directa o indirectamente. ○ Como en el pasado, el personal está libre para reunirse con el Pastor para recibir dirección espiritual y estratégica.
4B. Evaluar ejecución de trabajo del personal según objetivos establecidos para el personal. (<i>Partidario: Administrador Parroquial</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Crear planes de ejecución de trabajo y evaluaciones de trabajo basados en los objetivos establecidos para el personal. • Realizar evaluaciones regulares (cada 6 meses) según objetivos. • Realizar evaluaciones formales anuales de todo el personal.
Primer Año	
Objetivos	Acciones
4C. Establecer una estructura de liderazgo integrada, conocida como Liderazgo Compartido, que comparta responsabilidad efectivamente entre ministerios y comités. (<i>Partidario: Administrador Parroquial</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Aclarar qué comités y subcomités forman parte del Liderazgo Compartido. • Establecer un programa de educación para facilitar una comprensión general del concepto de Liderazgo Compartido. • Establecer reuniones regulares y bien organizadas de Liderazgo Compartido para compartir ideas, preocupaciones, necesidades especiales, etc. • Asegurar que información sobre programas y ministerios se comparta con la parroquia.

<p>4D. Asegurar una colaboración próspera entre voluntarios y personal de la parroquia. <i>(Partidario: Director de Voluntarios)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear una cultura que fomente y celebre programas guiados y administrados por laicos. • Revitalizar la estructura de comités dentro de cada ministerio administrado por feligreses. • Proporcionar una comprensión mejor del Liderazgo Servicial como vehículo para promover stewardship y membresía.
<p>4E. Hacer una transición de una estructura dual de comités a una estructura unida, cuando sea práctico -- manteniendo ministerios separados culturalmente que se apoyen mutuamente cuando sea necesario para cuidar a la comunidad entera adecuadamente. <i>(Partidario: Administrador Parroquial)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar comités bi-culturales y bilingües que tengan una participación activa de ambas culturas, y no una representación que sea solamente gesto simbólico. • Desarrollar un proceso para acoger y aceptar a feligreses en todos los comités. • Promover una conciencia de los feligreses que reconozca, respete, y acepte la identidad cultural, similitudes, y diferencias de cada individuo. • Asegurar que todas las reuniones estén abiertas a feligreses de habla inglesa y habla hispana, publicando las reuniones y ofreciendo traducción. • Asegurar que todos consejos/comités tengan una carta de estatutos para diciembre, 2009 que explique su propósito y relaciones. • Asegurar que todos los comités y consejos sean administrados por feligreses y no por personal. • Identificar líderes en todos los comités parroquiales para inclusión en Liderazgo Compartido. • Proveer feligreses de habla inglesa la oportunidad de participar en ministerios hispanos establecidos (por ejemplo, evangelización, grupo de oración) para entrenarse a desarrollar grupos similares, o en ingles o bilingües. • Proveer entrenamiento de líderes para asegurar que existan planes de sucesión en todos los comités. • Determinar dónde existen oportunidades para desarrollar programas y actividades para toda la parroquia (por ejemplo, liturgia bilingüe). • Dar prioridad a comités/ministerios que hagan la transición a una estructura unida de comités. • Colaborar con Anawin para aumentar la participación de feligreses de habla hispana en comités parroquiales.
<p>4F. Fomentar un ambiente en que feligreses puedan ser líderes laicos. <i>(Partidario: Director de Voluntarios)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inspirar miembros de la comunidad parroquial a ser participantes activos en la vida de la parroquia. • Desarrollar un plan consistente y efectivo, basado en una “invitación personal para servir.” <ul style="list-style-type: none"> ○ Extender invitaciones personales a cada hogar, sea una familia nueva o miembros desde hace tiempo. ○ Invitar a feligreses a participar en por lo menos un ministerio -- como individuo o como familia – para que cada miembro beneficie. ○ Desarrollar y mantener una base de datos que detalle las habilidades específicas de feligreses. ○ Asegurar que se contacte a cada feligrés que se ofrezca a servir de voluntario.

<p>4G. Entrenar efectivamente a los líderes laicos actuales y futuros de la parroquia. (<i>Partidario: Director de Voluntarios</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer y mantener un programa de liderazgo laico espiritual, educacional, y social para fomentar el desarrollo de liderazgo, fidelidad a la misión parroquial, y la participación de feligreses de todas edades. <ul style="list-style-type: none"> ○ Ofrecer programas de orientación, educación, y entrenamiento para asegurar que feligreses puedan cumplir con su responsabilidad como líderes cristianos. • Educar feligreses sobre el concepto de Liderazgo Servicial e incorporar este concepto en el entrenamiento de líderes actuales y futuros. • Colaborar con otras instituciones para proveer entrenamiento adicional. • Establecer entrenamiento de voluntarios para poder desarrollar las habilidades necesarias para llevar a cabo las metas de programas/proyectos. • Apoyar programas que ayuden a feligreses comprender lo que es ministerio, misión, y vocación.
<p>4H. Desarrollar una relación positiva de liderazgo servicial entre personal y líderes laicos. (<i>Partidario: Administrador Parroquial</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar talleres para fomentar relaciones humanas y comprensión mutua. • Iniciar un programa para voluntarios para desarrollar las habilidades necesarias para llevar a cabo actividades que avancen la misión parroquial. • Aclarar funciones y responsabilidades de Directores de Ministerios, Directores de Comités, Comités y Subcomités y comunicarlo a los feligreses. • Aclarar funciones, responsabilidades y expectativas de personal parroquial en su apoyo de actividades parroquiales dirigidos por laicos y comunicárselo a los feligreses. • Motivar a personal a servir como recursos para líderes laicos voluntarios. • Realizar entrenamiento apropiado sobre Liderazgo Servicial para Directores y personal parroquial. • Realizar entrenamiento apropiado sobre Liderazgo Servicial para los feligreses. • Asociarse con otras instituciones para proveer feligreses un conocimiento de la Teología de Ministerio. • Apoderar a feligreses a realizar la misión de Jesucristo en el mundo.
<p>4I. Sostener el profesionalismo y capacidades ministeriales del personal parroquial. (<i>Partidario: Administrador Parroquial</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proveer anualmente desarrollo profesional a todo personal. <ul style="list-style-type: none"> ○ Asistir cursos ofrecidos a través de la Diócesis e instituciones educacionales locales. ○ Expandir oportunidades para el desarrollo profesional de ministerios específicos. ○ Enriquecer el personal a través de entrenamiento innovador y oportunidades para desarrollar el funcionamiento de equipos administrativos.
<p>4J. Fomentar y motivar el crecimiento espiritual individual del personal. (<i>Partidarios: Pastor, Clero</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reunirse regularmente para crecimiento espiritual y para compartir información. • Tener programas de renovación espiritual para el personal. • Enfocarse en el concepto de ministerio laico como la capacidad de escuchar y hacer caso a la llamada de Dios.
<p>4K. Desarrollar una escala de salarios competitiva y justa, basada en estándar de la industria. (<i>Partidario: Consejo de Finanzas</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Averiguar información sobre salarios de puestos similares en otras parroquias católicas en el país. • Incluir beneficios cuando evaluando un paquete total de salario. • Vincular aumentos de salario y bonos con ejecución de trabajo.

<p>4L. Ofrecer una actitud acogedora, compasiva, y servicial hacia feligreses que interactúen con la oficina parroquial. (<i>Partidario: Gerente de Oficina</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear etiquetas con el nombre de cada miembro del personal parroquial para poder identificarlos en la oficina. • Crear recursos para que el personal pueda contestar preguntas de feligreses efectivamente o identificar otro personal que pueda contestar preguntas. • Desarrollar el profesionalismo del personal en la recepción de la oficina. • Proveer entrenamiento de atención al cliente a todo el personal parroquial.
<p>4M. Revitalizar, reestablecer, o renovar la estructura de comités dirigidos por feligreses. (<i>Partidario: Director de Voluntarios</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Permitir que los comités escojan sus líderes laicos. • Hacer el concepto de gobierno compartido un elemento central de Liderazgo Compartido. • Requerir que líderes laicos trabajen con Directores para desarrollar presupuestos. • Utilizar las cartas de estatutos de los comités para establecer coordinadores de comités y oportunidades para co-coordinadores. • Mantener una sola tabla de organización – corriente y disponible – de todos los comités, subcomités, puntos de contacto, y programas principales. • Mantener una sola base de datos corriente y disponible que incluya puntos de contacto para cada programa principal.
<p>4N. Dar prioridad a programas parroquiales basados en su relevancia a la Misión parroquial, alineación con el Plan Pastoral, y el apoyo de los feligreses (<i>Partidario: Consejo Pastoral Parroquial</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar evaluaciones de programas para determinar su excelencia. • Alinear todas las actividades parroquiales con el Plan Pastoral. • Evaluar cuan bien los objetivos del Plan Pastoral se estén realizando y ajustar el Plan como sea necesario. • Discernir con juicio el valor de cada programa y actividad según la Misión y Visión Parroquial. • Determinar qué recursos se requieren para cada programa y actividad en términos de dólares, requisitos de instalaciones, y personal. • Desarrollar la metodología de Liderazgo Compartido para dar prioridad y recomendar programas para financiar e implementar. • Identificar programas que no apoyen la Misión para eliminarlos. • Revisar y actualizar procedimientos financieros donde sea necesario.
<p>4O. Crear y diseminar una Estrategia Parroquial de Comunicaciones. (<i>Partidario: Comité de Comunicaciones</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un Plan integrado de Comunicaciones. <ul style="list-style-type: none"> ◦ Hacer que todas comunicaciones sean de acuerdo con la Visión y Misión parroquial. • Desarrollar planes de comunicaciones individuales para comités. • Usar Planes de Comunicaciones para aumentar participación de feligreses y atraer más voluntarios a programas parroquiales. • Promover una sola comunidad en El Buen Pastor que incluya varios idiomas. • Publicar resultados de actividades y notas de comités y subcomités.
<p>4P. Crear sistemas y estructuras parroquiales que apoyen la Visión y Misión. (<i>Partidario: Gerente de Oficina</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar el proceso de organizar el calendario parroquial para que refleje las prioridades de la Visión y Misión • Utilizar a Creedon Hall para varias actividades simultáneamente. • Establecer mecanismos integrados para compartir información sobre todos los aspectos de la vida parroquial.

Segundo Año	
Objetivos	Acciones
<p>4Q. Apoderar y retener líderes laicos efectivos, a la vez ayudándolos a sostener programas excelentes. <i>(Partidario: Director de Voluntarios)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Planear y alimentar sustitutos para todos los puestos de líderes laicos. • Desarrollar un sistema que permita que voluntarios puedan sustituirse si fuera necesario, asegurando que mas de un voluntario pueda ejecutar las responsabilidades de un puesto. • Asegurar que haya líderes laicos en todos los programas parroquiales. • Hacer una encuesta de feligreses para averiguar habilidades y deseos para servir, para asegurar que sirvan en los puestos más efectivas. • Reconocer a los voluntarios frecuentemente por sus contribuciones. • Proveer oportunidades para retiros para que feligreses puedan entender más profundamente sus propios dones y talentos. • Aclarar y comunicar funciones, responsabilidades, y expectativas de personal parroquial en cuanto apoyen actividades guiados por laicos.
<p>4R. Mejorar la utilización de voluntarios e instalaciones. <i>(Partidario: Director de Voluntarios)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicar oportunidades para voluntarios usando una variedad de formas de comunicación, como la página web, el boletín, la orientación para feligreses nuevos, anuncios en la Misa, etc. <ul style="list-style-type: none"> ◦ Incluir compromisos de corto plazo además de compromisos de largo plazo. • Desarrollar un “Craig’s List” de voluntarios – una lista, constantemente actualizada, de puestos abiertos para voluntarios en todos los comités. • Proveer etiquetas con nombres para poder identificar nombres y ministerios.
<p>4S. Realizar un estudio que analice la diferencia entre el Plan Pastoral Parroquial y las necesidades de varios grupos de feligreses. <i>(Partidario: Consejo Pastoral Parroquial)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Entrevistar todos los grupos parroquiales. Identificar necesidades especiales y generales para apoyar a cada grupo. Comparar las actividades del Plan con las necesidades identificados por los grupos. • Identificar deficiencias donde las necesidades no se estén realizando y evaluar donde las actividades parroquiales estén coincidiendo con necesidades identificadas. • Determinar por qué las diferencias existen y recomendar soluciones.
<p>4T. Motivar la comunicación abierta y honesta entre Liderazgo Compartido. <i>(Partidario: Administrador Parroquial)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear oportunidades para que Liderazgo Compartido comparta reacciones y sugerencias honestas sobre otros programas que no sean los suyos.
<p>4U. Proveer oportunidades para que feligreses puedan opinar y responder a asuntos parroquiales. <i>(Partidario: Administrador Parroquial)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un Comité de “Ombudsman,” o sea, un comité compuesto de feligreses que sirvan de puntos de contacto para escuchar y comunicar las preocupaciones, deseos, reacciones, etc. de los feligreses. • Realizar foros bilingües para que feligreses puedan comentar sobre ministerios, comités, o grupos pequeños. • Permitir que feligreses y grupos pequeños guíen la dirección y detalles de programas y actividades futuros. • Proveer varias opciones para que feligreses identifiquen asuntos parroquiales y ofrezcan sugerencias, como un “blog,” un buzón de sugerencias, etc.

<p>4V. Fomentar cooperación y colaboración entre todos los ministerios, grupos pequeños, y Liderazgo Compartido. (<i>Partidario: Administrador Parroquial</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que información programática y ministerial se comparta con toda la parroquia. • Establecer mecanismos para compartir información integrada cubriendo todas las áreas de vida parroquial. • Establecer una reunión regular de todos los comités, donde los comités se reúnen al mismo tiempo en el mismo lugar, pero también se ocupen de asuntos individuales. • Proveer etiquetas para identificar nombre y ministerio. • Formalizar Ministerio principal y Ministerio de apoyo para actividades mayores. • Desarrollar patrocinios en que grupos pequeños puedan patrocinar otras actividades. • Realizar reuniones bilingües regulares en que ministerios similares puedan reunirse simultáneamente para discutir metas y planes ministeriales conjuntos.
<p>4W. Sostener temas colaborativos y conexiones entre Ministerios. (<i>Partidario: Director de Liturgia y Música</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar temas parroquiales como la Esperanza, Año de San Pablo, temas de Stewardship, Cuaresma, Misión, etc., en colaboración con el Comité de Ministerio Litúrgica, como notado en 3K. • Incorporar temas basados en la Misión en los programas parroquiales para que la parroquia entera comparta en la jornada de alcanzar nuestra Visión y Misión • Infundir estos temas en todos los ministerios, culturas, programas, y actividades.

ACCIONES QUE PUEDO TOMAR COMO FELIGRES:

La sección siguiente ofrece ejemplos para ayudarle a reflexionar sobre qué puede hacer para servir su parroquia y ayudar a avanzar el *Resultado Cuatro*. Por favor tómese el tiempo para discernir como usted y su familia pudieran compartir su tiempo y talento. Haga esta lista su lista – haga esta la lista de su familia.

Ejemplos:

- ✝ Serviré en el Comité de “Ombudsman.”
- ✝ Identificaré uno o dos comités en que pueda compartir mis dones y talentos.
- ✝ Ayudaré a diseñar el plan de comunicaciones para la parroquia.
- ✝ Serviré de sustituto/a para voluntarios regulares cuando sea necesario.

Mi Lista:

- ✝
- ✝
- ✝

RESULTADO CINCO

Invertir en instalaciones atractivas y funcionales

ANTECEDENTES

El Buen Pastor ha crecido bastante en los últimos 40 años y nos hace falta mas espacio – espacio para venerar, para educar, para orar, y para celebrar.

Durante las audiencias del 2007 nos enteramos que los feligreses de esta iglesia buscan un lugar que cumpla con las necesidades de nuestra parroquia. Aquí está una muestra de algunas de las Ideas, Esperanzas y Sueños:

- ✠ *Necesitamos más espacio para reuniones – los espacios actuales son insuficientes y poco adecuados.*
- ✠ *Creedon Hall debe ser mejorado.*
- ✠ *El interior de la iglesia no es suficientemente acogedor y podría beneficiarse decorando con más arte religioso.*
- ✠ *En realidad yo extraño la presencia permanente de un crucifijo encima del altar para mirar cuando rezo.*
- ✠ *Por favor amplíen el edificio para proveer mas espacio para reuniones.*

Se hizo claro que el espacio actual no era suficiente y que necesitábamos invertir en instalaciones más atractivas y funcionales para servir a El Buen Pastor en el futuro. Lograremos el *Resultado Cinco* por medio de tres metas principales:

META 1

Aseguraremos que todas las instalaciones existentes y terrenos estén seguros, ordenados, limpios y mantenidos en buen estado de reparación.

META 2

Para junio del 2009, determinaremos los requisitos actuales y futuros del área de devoción y sus alrededores, terrenos e infraestructura.

META 3

Para el año 2015, estableceremos instalaciones que acojan a 4000 familias.

Lectura Bíblica

Todos los que habían creído vivían unidos, compartían todo cuanto tenían, vendían sus bienes y propiedades y repartían después el dinero entre todos según las necesidades de cada uno... Y el Señor agregaba cada día a la comunidad a los que quería salvar.

--Hechos: 2:42-47

IMPLEMENTACIÓN

El éxito del *Resultado Cinco* será determinado por la determinación y dedicación de los varios *Partidarios* y feligreses que apoyan su implementación. Las tres metas para crear instalaciones atractivas y funcionales se basan en los siguientes *Objetivos* y *Acciones*. La siguiente sección detalla esos *Objetivos* que se emprenderán a corto plazo, y aquellos que se emprenderían en años futuros.

Comienzo Inmediato	
Objetivos	Acciones
<p>5A. Crear una Comisión de Instalaciones encargada de evaluar y manejar futuras renovaciones y nuevas construcciones. (<i>Partidario: Administrador de la Parroquia</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que la Comisión incluya un grupo representativo de miembros de los diferentes comités de la parroquia, así como también miembros del Comité de Instalaciones. • Crear un contrato para esta comisión, la cual explique su función en el planeamiento y el manejo de las futuras necesidades de las instalaciones del Buen Pastor. • Esta comisión debe determinar las necesidades actuales y futuras y el uso de espacio de las instalaciones.
Primer Año	
Objetivos	Acciones
<p>5B. Autorizar al actual Comité de Instalaciones para hacer recomendaciones a corto y a largo plazo. (<i>Partidario: Comité de Instalaciones</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar todas las recomendaciones y evaluaciones en forma escrita. • Asegurar que el Comité de Instalaciones tenga la habilidad y recursos necesarios para inspeccionar la culminación de proyectos de mantenimiento y prevenir fracasos estructurales u otros asuntos de importancia. • Crear subcomisiones enfocadas en cada aspecto de la inspección y mantenimiento de las instalaciones. • Realizar inspección anual de todos terrenos e instalaciones para identificar deficiencias existentes.
<p>5C. Crear un cuerpo de feligreses voluntarios dedicados regularmente al mantenimiento y reparación del edificio y los terrenos. (<i>Partidario: Comité de Instalaciones</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conseguir voluntarios usando varios modos de comunicación e invitación personal pidiendo que compartan sus talentos. • Acumular un cuerpo de voluntarios compuesto de: electricistas, plomeros, pintores, carpinteros, jardineros, limpiadores, etc. • Desarrollar una lista de mantenimiento en la que los feligreses puedan ayudar cuando sea necesario. • Establecer días laborales en que familias enteras ayuden a limpiar y mantener el edificio y terrenos de la parroquia. • Iniciar temporadas de limpieza y crear un calendario identificando la necesidad de voluntarios en dichos días.
<p>5D. Calcular y evaluar en general el uso de las áreas de devoción, Creedon Hall, oficinas, aulas, la rectoría, etc. (<i>Partidario: Comisión de Instalaciones</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bajo el liderazgo de la Comisión, determinar el uso de los espacios – empleando asesores cuando sea necesario. • Considerar aspiraciones y necesidades actuales y futuras. • Hacer una encuesta de los comités y grupos acerca de sus necesidades y retos. • Identificar el espacio y equipo necesario para que los empleados y voluntarios puedan ejercer sus respectivos ministerios. • Tomar bajo consideración como nuestro numeroso y diverso grupo de feligreses utiliza el espacio para venerar y orar. • Incluir una evaluación del crecimiento anticipado de miembros de la parroquia durante los próximos 5-10 años. • Analizar el uso actual de espacio y dónde existen deficiencias. • Completar análisis escrito dentro de seis meses.

<p>5E. Usar las instalaciones actuales lo más efectivamente posible para cumplir con las necesidades de todos con mayor eficacia y éxito. (<i>Partidario: Comité de Instalaciones</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar el uso actual del área, para distribuir espacio mientras tenga lugar la expansión o renovación. • Utilizar un sistema de calendario comprensivo y práctico para asegurar que ese espacio sea asignado basado en prioridad, necesidad, y propósito pertinente a la Visión y Misión.
<p>5F. Desarrollar un plan de expansión del edificio y/o renovación. (<i>Partidario: Comisión de Instalaciones</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bajo el liderazgo de la Comisión recomendar mejoramientos, renovaciones, o expansiones potenciales de las instalaciones – utilizar un asesor cuando sea necesario. • Amplificar la evaluación de la utilización de espacio. • Asegurar cumplimiento con el ADA. • Tomar bajo consideración como nuestro numeroso y diverso grupo de feligreses utiliza el espacio para venerar y orar. • Preparar un Programa Arquitectónico con opciones, prioridades y recomendaciones. • Evaluar gastos potenciales. • Comparar todas las opciones/alternativas y sugerir recomendaciones. • Completar dentro de seis meses.
<p>5G. Implementar proyectos a corto plazo que se puedan completar sin esperar el fin de la evaluación de las instalaciones. (<i>Partidario: Comité de Instalaciones</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar una encuesta a través de toda la parroquia y determinar el deseo y apoyo de la comunidad de proyectos a corto plazo sugerido por los mismos feligreses. Temas de consideración en esta encuesta incluyen: <ul style="list-style-type: none"> ○ Creando un jardín privado de meditación y oración. ○ Mejorando y embelleciendo el área principal de veneración – considerar adiciones de arte religioso, vidrios a colores, crucifijo, etc. ○ Renovando servicios que cumplan con el ADA. ○ Creando un espacio de múltiple uso permanente y/o flexible dentro del Creedon Hall. ○ Poniendo a disposición la iglesia desde las 7 de la mañana hasta las 9 de la noche para orar, con la puerta principal abierta. • Crear un espacio dedicado a los voluntarios de áreas que no se utilizan para almacenar información y que al mismo tiempo sirva para reuniones. • Establecer red de computadoras y archivos que puedan ser utilizados por todo el Liderazgo Compartido. • Investigar e implementar opciones de almacenamiento dentro y fuera de la parroquia.

Segundo Año	
Objetivos	Acciones
<p>5H. Basado en las recomendaciones de la Comisión y reacciones de la comunidad, implementar ideas específicas de expansión y renovación. (<i>Partidario: Comité de Instalaciones</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar una atmósfera propicia de devoción, aprendizaje, y formación. • Comunicar a los feligreses todo el proceso –actualizando las decisiones y progreso – y dándoles la oportunidad de reaccionar. • Considerar expansión de las áreas de: veneración, oficinas, reuniones, celebraciones, y espacio para educación. <ul style="list-style-type: none"> ○ Agrandar la capilla para que pueda ser usada por grupos pequeños de adoración y para celebraciones. ○ Añadir un aula de ensayo para música/coro que a la vez sea utilizada como área de almacenar equipos de musica. ○ Crear/construir un espacio pastoral – de ambiente amigable que invite a la oración para llevar a cabo el cuidado pastoral. • Investigar instalaciones alternativas para realizar ministerios parroquiales durante la renovación.

ACCIONES QUE PUEDO TOMAR COMO FELIGRÉS:

Esta sección proporciona ejemplos de lo que usted puede hacer para servir a su parroquia y ayudar en el avance del *Resultado Cinco*. Tómese por favor el tiempo de discernir cómo usted y su familia puede compartir su tiempo y talento. Haga esta su lista – haga esta la lista de toda su familia.

Ejemplos:

- ✝ Mi familia se ofrecerá un día al año para ayudar en la limpieza de la parroquia.
- ✝ Compartiré mis habilidades profesionales como arquitecto, carpintero, electricista, técnico, decorador, etc. sirviendo en el Comité de Instalaciones.
- ✝ Ofreceré mi casa para tener reuniones pequeñas y así reducir las exigencias existentes del espacio.
- ✝ Cuidaré a mi iglesia como si fuera mi propia casa...tomando tiempo para limpiar o arreglar algo que necesite ser reparado al momento.

Mi Lista:

- ✝
- ✝
- ✝
- ✝
- ✝
- ✝

RESULTADO SEIS

Ampliar oportunidades para la educación Católica

ANTECEDENTES

La Parroquia de El Buen Pastor continúa creciendo, así como también el número de familias con niños de edades escolares. Durante las diferentes audiencias del 2007, el grupo de Liderazgo Compartido escuchó un mensaje consistente de estas familias -- ellos desean una opción para la educación Católica de sus niños. Indudablemente, la importancia y el deseo de una educación Católica fue uno de los temas que surgieron durante estas reuniones. Aquí está una muestra de las Ideas, Esperanzas y Sueños más frecuentes:

- † *Una escuela de enseñanza primaria sería una buena manera de incluir a las familias más jóvenes en la parroquia.*
- † *¿Qué le parece una escuela preescolar Católica?*
- † *¿Qué tal el ofrecimiento de becas para aquellos que escogen la educación Católica?*
- † *Paso horas de voluntario en otra parroquia porque ellos tienen una escuela Católica, donde mis niños asisten. Preferiría invertir mejor mi tiempo en El Buen Pastor.*

Lectura Bíblica

Nuestras escuelas Católicas son lugares donde los estudiantes se preguntan, "¿Qué es lo que Dios quiere que yo haga?" Es una pregunta que tanto las comunidades parroquiales y escuelas Católicas tienen en común, no sólo es considerado mientras los estudiantes cursan años en las escuelas Católicas, sino también durante subsecuentes decisiones que estos jóvenes tomarán y que influirá en los cargos que emprendan dentro de su vida parroquial. Reconociendo el valor de nuestras escuelas Católicas y haciéndola conocer a través de la parroquia y de la comunidad sirve a menudo como estímulo para ayudar a los jóvenes a elegir las vocaciones en su vida.

--Carta Pastoral del Obispo Paul S. Loverde

Esto manda y enseña.

--1 Timoteo 4:11

A causa del enorme interés en expandir las opciones de la educación Católica ofrecido a los feligreses de El Buen Pastor y en un esfuerzo de explorar las posibilidades, se han creado las siguientes metas.

META 1

Investigaremos el establecimiento de una escuela de El Buen Pastor.

META 2

Exploraremos la posibilidad de apoyar y asociarnos con escuelas de la Diócesis de Arlington o escuelas católicas locales.

IMPLEMENTACIÓN

El Resultado Seis es muy diferente a los otros cinco *Resultados* en este plan. Este *Resultado* busca la respuesta a una serie de preguntas tales como hasta qué punto es posible y/o conveniente para El Buen Pastor apoyar ampliamente la educación Católica. Además, los Partidarios en este Resultado Seis serán los mismos feligreses, ya que ésta es una petición de ellos mismos. Los *Objetivos* y *Acciones* en la próxima lista son algunos de los pasos necesarios para explorar este tema.

Comienzo Inmediato	
Objetivos	Acciones
<p>6A. Crear un Grupo de Investigación con Feligreses entusiastas dedicados a explorar opciones para la Educación Católica en El Buen Pastor. <i>(Partidarios: Líder del Grupo de Investigación y Administrador Parroquial)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reclutar participantes que pertenezcan al grupo de investigación. • Identificar vehículos de comunicación (reportes, correspondencias sobre el progreso, etc.). • Crear responsabilidad entre los mismos miembros. • Determinar cómo se manejará el comité. • Desarrollar un reglamento y un tratado para el Grupo de Investigación.
<p>6B. Iniciar los primeros pasos a determinar la receptividad para una escuela. <i>(Partidario: Grupo de Investigación)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicarse con la Diócesis. • Reunir y organizar feligreses entusiastas. • Conducir una encuesta a través de toda la parroquia para determinar el tipo de compromiso y cuales son las mas grandes necesidades (¿qué niveles escolares?).
<p>6C. Conducir un estudio factible que examine la necesidad, opciones, prerrequisitos, recursos requeridos, plazo y posibles enfoques graduales para establecer una escuela. <i>(Partidario: Grupo de Investigación)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un propósito / por qué se necesita una escuela. • Identificar los prerrequisitos y algunas limitaciones (diócesis, condado, límites geográficos, etc.). • Identificar el rango de opciones: pre-kinder, K-8 o independiente. • Establecer un presupuesto y otros aspectos financieros (deducciones de impuestos, descuentos, etc.). • Analizar la posibilidad y conveniencia. • Revisar el último estudio y actualizarlo para reflejar la situación actual y la situación proyectada. • Ver otros modelos y éxitos. • Desarrollar el plan de acción y hacer recomendaciones.
<p>6D. Explorar la posibilidad de asociarnos con escuelas de la Diócesis de Arlington o escuelas Católicas locales. <i>(Partidario: Grupo de Investigación)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciar pasos que determinen la receptividad de apoyar y asociarse con la Diócesis de Arlington o escuelas Católicas locales. • Conducir una encuesta a través de toda la Parroquia para determinar el compromiso potencial y las necesidades más grandes (¿qué grados?).
<p>6E. Explorar otras alternativas de Educación Católica para nuestros feligreses. <i>(Partidario: Grupo de Investigación)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mientras no exista una opción educacional, proporcionar la ayuda financiera para feligreses que matriculen a sus niños en otras escuelas Diocesanas o apoyar financieramente a las escuelas de los Feligreses para que las familias puedan costear la matricula como miembro parroquial.

ACCIONES QUE PUEDO TOMAR COMO FELIGRES:

Esta sección proporciona ejemplos de lo que usted puede hacer para servir a su parroquia y ayudar en el avance del *Resultado Seis*. Tómese por favor el tiempo de discernir cómo usted y su familia pudiera compartir su tiempo y talento. Haga esta su lista – haga esta la lista de toda su familia.

Ejemplos:

- ✚ Yo me ofreceré como un miembro del grupo de investigación.
- ✚ Completaré la encuesta de educación para ayudar al grupo de investigación determinar el mejor punto de acción y apoyar la educación Católica para nuestros feligreses.
- ✚ Discerniré qué es lo que quiero conseguir de la Educación Católica para mis niños.

Mi Lista:

- ✚
- ✚
- ✚
- ✚
- ✚

PONIENDO NUESTRO PLAN EN ACCIÓN

La vitalidad de nuestra parroquia está directamente relacionada con el tiempo, talento y tesoro que nuestros feligreses están dispuestos a dedicar para alcanzar la *Visión*. En El Buen Pastor, siempre hemos sido bendecidos con miembros dispuestos a compartir los dones que Dios les ha regalado con sus hermanos y hermanas en Cristo. Para poner nuestro Plan en acción y lograr nuestro fin, necesitamos los recursos colectivos de cada feligrés, además de recursos adicionales. Solo podremos alcanzar lo que nuestra gente y recursos nos permitan.

Nuestros requisitos esenciales son los siguientes:

- Capacidad y dedicación de los voluntarios;
- Capacidad de las instalaciones y su eficiente utilización;
- Recursos financieros; y
- Capacidad y dedicación del personal.

IMPLEMENTACION

Este Plan se focaliza en el desarrollo de un cuerpo de voluntarios que tenga un mejor entendimiento de su función y vocación en realizar la *Visión* del Buen Pastor. Por sobre todo, el objetivo es crear una comunidad enfocada de individuos, familias y pequeños grupos comprometidos. Específicamente, cada *Resultado* incluye el reclutamiento, formación, y afirmación de líderes parroquiales. Estos programas de formación están destinados a proveer el soporte y recursos necesarios para expandir la base de voluntarios parroquiales y permitirles ser exitosos.

A la vez, este Plan focaliza nuestros esfuerzos en desarrollar suficientes instalaciones y asegurar su uso eficiente. Una comisión dedicada a investigar la posibilidad de expandir las instalaciones y la utilización efectiva de ellos empezarán su trabajo inmediatamente.

La asignación de los recursos financieros de El Buen Pastor seguirá siendo hecha a través de nuestros procesos existentes de planeamiento, presupuesto y ejecución que son llevados a cabo por el Consejo de Finanzas. Empezando en el Año Fiscal 2010, el Consejo Financiero usará este Plan para decidir qué prioridad dar a programas existentes y planear los del futuro.

Guiados por el Espíritu, los feligreses de El Buen Pastor colaborarán para alcanzar las *Metas* y *Objetivos* de nuestro Plan. En muchos casos, los *Partidarios* del Plan son miembros del personal parroquial. Mientras que su función como *Partidarios* es asegurar que cada *Objetivo* se alcance de manera puntual y efectiva, se espera que estos *Objetivos* se implementarán a través de los esfuerzos colaborativos de un ministerio, un comité, y/o un grupo de feligreses apasionados.

Nuestros feligreses han provisto muchas ideas con respecto a *Acciones* potenciales que nos ayudarán a concretar nuestra *Visión*. Debemos considerar cuidadosamente las *Acciones* sugeridas. También tendremos que estar dispuestos a aceptar la guía del Espíritu con respecto a otras acciones que nos permitan alcanzar nuestras *Metas* y *Objetivos* de una manera más efectiva y eficiente. Anticipamos que planes para implementar *Objetivos* específicos serán desarrollados por los *Partidarios* en un esfuerzo para supervisar el progreso general.

La participación de los fieles laicos en la misión triple de Cristo como Sacerdote, Profeta y Rey encuentra su fuente en el unguimiento de Bautismo, su desarrollo subsecuente en Confirmación y su realización y alimento en la Eucaristía. Es una participación dada a cada miembro de los fieles laicos individualmente, a medida que cada uno es uno de los muchos que forman el Único Cuerpo del Señor...

- *El Santísimo Juan Pablo II sobre La Vocación y Misión de los Fieles Laicos en la Iglesia y el Mundo - 14*

EVALUACION

Por supuesto, deberemos medir nuestro éxito y, si sea necesario, ajustar nuestro curso mientras progresamos. Nuestra intención es evaluar el progreso que hemos alcanzado en llevar a cabo los *Resultados* del Plan a nivel parroquial antes que al nivel individual. Los indicadores y criterios de evaluación se focalizarán en las 24 *Metas*, usando criterio adicional de los *Objetivos* cuando sea necesario.

Trazando Nuestro Progreso será la responsabilidad de un subcomité laico del Consejo Pastoral Parroquial. Este grupo se reunirá regularmente para revisar progreso con los *Partidarios* y determinar si hay que cambiar nuestro rumbo. Mas información sobre el proceso de evaluación se encuentra en la pagina web parroquial en la pagina de *Trazando Nuestro Futuro*.

PROXIMOS PASOS

Nuestros esfuerzos sólo estarán limitados por nuestros recursos. Nuestro reto más grande será el encontrar suficientes feligreses para comprometer su tiempo y talento a estas iniciativas. Le pedimos que haga El Buen Pastor una prioridad en su vida. Al principio del Plan, le pedimos lo siguiente:

- **Lea** el Plan y **estudie** los *Objetivos* y *Acciones* buscando oportunidades para que usted y su familia puedan contribuir.
- **Rece** para que Dios le ilumine a entender donde pudiera compartir su tiempo y talento.
- **Discierna** la mejor manera de proceder.
- **Actúe, comprometiéndose** los talentos que Dios le ha dado a uno o más *Objetivos* o *Acciones*.

Así que otra vez le pedimos que ore y considere como a usted y a su familia les gustaría contribuir a El Buen Pastor los dones, talentos, y tesoros que Dios les ha regalado. **Hay una función para cada uno de ustedes en nuestros varios ministerios.**

Tómese el tiempo para reflexionar sobre la sección al final de cada *Resultado – Acciones Que Puedo Tomar como Feligrés*. Entonces, llene un **Formulario de Compromiso**, localizado al final de este Plan, y empiece su jornada como un miembro pleno, activo, y consciente de nuestra Iglesia El Buen Pastor.

A QUIEN CONTACTAR

Los siguientes puntos de contacto estarán vigentes a partir de Octubre del 2008. Por favor póngase en contacto directamente con ellos para concordar el servicio de su tiempo y talento. Los números de teléfono y correos electrónicos del personal los puede obtener en la página web de El Buen Pastor (www.gs-cc.org). Información de los feligreses pueden encontrarlos en el directorio parroquial o en el catalogo de Stewardship.

Good Shepherd Catholic Church

8710 Mount Vernon Highway
Alexandria, VA 22309
(703) 780-4055
www.gs-cc.org

Partidarios

Personal de la Parroquia

Pastor
Vicario Parroquial
Diacono
Administradora Parroquial
Directora de Formación de Fe de Adultos
Directora de Formación de Niños y Familias
Directora de Finanzas
Directora del Ministerio Hispano
Directora de Liturgia y Música
Directora de Justicia Social
Director del Ministerio Juvenil
Director Asociado de Liturgia y Sacramentos
Gerente de Oficina

Rev. Charles C. McCoart, Jr.
Rev. Juan Álvarez
Tom White
Claudia Fiebig
Cynthia Drury
Marilyn Krause
Janice Spollen
Leah Tenorio
Anne Shingler
Joan Halford
Patrick Drury
Sergio Alvarez
Mona Peglow

Consejo

Consejo Pastoral de la Parroquia
Consejo de Finanzas

Director

Katie Savage
Kay McQuie

Comité

Formación de Fe de Adulto
Anawin
Formación de Fe de Niños y Familias
Comunicación
Instalaciones
Confraternidad
Información de Tecnología
Festival Internacional
Ministerios Litúrgicos
Bienvenida
Ombudsman
Justicia Social
Stewardship

Director

Vacante
Leah Tenorio
Mary Flaherty
Janey Trowbridge/Tom Coyle
Mark Busse
Renee and Kevin Fornshill
George Blankenship
Lou Volchanksy
Vacante
Kathy McLean
Vacante
Jim Sullivan
Vacante

GLOSARIO

Esta sección provee la terminología común y las definiciones de palabras y frases que se encuentran en este documento.

Alineamiento con la Misión: Alineamiento con la Misión es el elemento clave para el éxito de un plan estratégico y asegura que todas las actividades parroquiales estén en un estado de acuerdo y cooperación con la Visión y Misión Parroquial.

Anawin: Anawin es el grupo timón de liderazgo de los ministerios hispanos, compuesto por los coordinadores de los varios comités de ministerios hispanos. Anawin planea, organiza y ofrece programas y ministerios para los feligreses y visitantes de habla hispana.

Carta: Un documento que delinea las responsabilidades y organización de un consejo particular, comité, o ministerio para El Buen Pastor.

Comités: Grupos liderados por laicos para apoyar ministerios y programas específicos. Ejemplos incluyen: Comité de Justicia Social, Comité de Comunicación, Comité de Ministerios Litúrgicas, Comité de Confraternidad, etc. Comités adicionales pueden ser formados para apoyar alguna meta específica necesaria para ser implementada en Plan Pastoral Parroquial.

Comité de “Ombudsman”: En inglés, la palabra “Ombudsman” significa “el defensor del pueblo.” Este comité tiene el propósito de abogar por los feligreses para que puedan resolver sus preocupaciones o preguntas, proveyéndoles información y facilitando una comunidad a la luz de Cristo.

Comunidad: La comunidad de El Buen Pastor se compone de todos los feligreses registrados, feligreses no-registrados, personal, voluntarios, y personas y agencias quienes son ayudados por nuestras obras de caridad.

Consejo Financiero: Un cuerpo estratégico que consulta con el Pastor y es responsable por asegurar que la parroquia tenga una fundación económica sólida que facilite a la parroquia hacer frente a sus obligaciones económicas, y ministrar a los feligreses en el futuro. Hay un solo Concejo Financiero, quien sirve a toda la parroquia. Los miembros del Concejo Financiero deben discernir el llamado a servir y deben de ser elegidos a servir.

Consejo Pastoral Parroquial (PPC): Un grupo estratégico que consulta con el Pastor y tiene la responsabilidad principal del planeamiento pastoral en El Buen Pastor. El PPC asegura que nuestra parroquia esté trabajando para lograr la Misión y que tenga un plan estratégico para acercarse a lograr la Visión. Hay un Consejo Pastoral Parroquial que sirve a toda la parroquia. El PPC es también responsable por vigilar el progreso de programas parroquiales y de revisar y recomendar cambios al Pastor que beneficiarían a la parroquia en general. Los miembros del PPC deben discernir una llamada a servir y deben de ser elegidos a servir.

Discernimiento: Un proceso donde individuos oran y reflexionan para determinar cómo Dios los está llamando a servir y a hacer decisiones escuchando al Espíritu Santo.

Diversidad: La calidad de ser diferente. Cada uno de nosotros hemos sido creados de una forma única a imagen y semejanza de Dios. Todos venimos a la mesa del Señor aportando diferentes culturas, estados económicos, geográficos y sociales.

Ecumenismo: Un movimiento para el entendimiento y unidad espiritual entre otras tradiciones Cristianas y miembros de otra fe.

Educación y Formación Religiosa: Un ministerio parroquial diseñado a suplementar el deber que tienen los padres a comunicar las tradiciones y creencias de la fe católica a sus hijos.

Equipo Administrativo: Miembros del personal pagados quienes colectivamente apoyan todos los ministerios de la parroquia, feligreses y voluntarios.

Equipo Pastoral: Personal pagado que incluye el clero, el Administrador Parroquial y los Directores de los ministerios parroquiales. Miembros del Equipo Pastoral apoyan a los varios ministerios parroquiales proveyendo apoyo operacional diario e implementando las metas y objetivos del Plan Pastoral.

Estructura de Comités Duales: Un comité de estructura dual existe cuando la parroquia de El Buen Pastor tiene dos comités sirviendo un propósito similar, con un comité enfocado a servir a los feligreses de habla hispana, y la otra a los feligreses de habla inglesa.

Evangelización: Práctica Cristiana de catequizar al fiel, como convertir a aquellos que no creen en Cristo.

Feligrés: Persona que es miembro registrado de la Parroquia El Buen Pastor. Se espera que el feligrés asistan a Misa y contribuya a los ministerios usando sus dones regalados por Dios, discerniendo su tiempo, talento y tesoro.

Formación de Fe de toda una vida: La Iglesia Católica cree que todas las verdades con respecto a Jesucristo han sido reveladas. Sin embargo, cada persona necesita toda una vida de continua formación y exploración de fe para entender y poder vivir estas verdades de nuestra fe.

Grupos Pequeños: Grupos informales que se reúnen por un propósito en común, normalmente un propósito religioso, los cuales ofrecen una oportunidad excelente para desarrollar relaciones fuertes dentro de una institución mucho más grande.

Hospitalidad: El acto de dar la bienvenida a aquellos quienes visitan a El Buen Pastor, además de una variedad de actividades de confraternidad que ayudan construir comunidad.

Justicia Social: Acciones tomadas para crear condiciones y situaciones en los cuales todos los hijos de Dios puedan compartir los dones de Dios.

Laico: Cualquier miembro de la iglesia quien no es ordenado o miembro de alguna orden religiosa. Como participantes en el papel de Cristo como Sacerdote, Profeta y Rey, los laicos están llamados a la vida y actividad de la iglesia.

Liderazgo Compartido: Un grupo de liderazgo colaborador que consiste de los directores de todos los comités actuales, el Consejo Pastoral Parroquial, el Consejo de Finanzas, el Equipo Pastoral, Anawin, y el clero. Este es el modelo de liderazgo que queremos para El Buen Pastor. Su propósito es construir relaciones, compartir ideas, fomentar comprensión mutua, y facilitar la colaboración y comunicación entre las varias funciones de la parroquia.

Liderazgo Laico: Por virtud del Bautismo todos estamos llamados a participar en la vida de la comunidad, compartiendo nuestros dones y talentos, incluyendo el liderazgo, dentro de los comités y ministerios de la parroquia.

Liderazgo Parroquial: El Pastor es el líder de la parroquia. El es ayudado por feligreses en varios Consejos, Comités, y Personal, conocido como Liderazgo Compartido, en llevar a cabo esta función de liderazgo.

Liderazgo Servicial: Todos los cristianos somos llamados a ser sirvientes, sirviendo el uno al otro, siguiendo el ejemplo de Jesús lavándoles los pies a sus discípulos, y amando al prójimo como nos amamos a nosotros mismos. Líderes sirvientes no son líderes por su posición o función, sino son líderes de acuerdo con su llamada, visión, y principios.

Llamada Bautismal: Un término que se refiere a los derechos y responsabilidades que tenemos como miembros de nuestra iglesia, la cual recibimos en nuestro Bautismo.

Membresía: La membresía *General* se compone del pastor, clérigos, y fieles laicos quienes escogen conocer, amar, adorar y servir a Dios en el Cristo viviente. Membresía *Formal* en la Iglesia Católica El Buen Pastor se logrará a través de la registración en la parroquia. Membresía *Activa* se caracteriza por el abrazar y vivir la Misión y Visión parroquial.

Ministerios: Actividades de la iglesia que ayudan a otros a conocer, amar y servir a Dios.

Ministerios Laicos: Actividades y ministerios parroquiales que están establecidos, sostenidos y dirigidos por los miembros laicos.

Multiculturalismo: Una parroquia multicultural permite la interacción y confraternidad a través de líneas culturales, a diferencia de un modelo de “parroquia–paralela” o “iglesia –dentro-de-una–iglesia” en el cual diferentes grupos étnicos comparten el mismo edificio, pero rara vez interactúan entre ellos. La meta es un encuentro útil de culturas que nos encamine a una mutua apreciación y amistad.

Pacto Constitucional: Es el documento que rige, desarrollado durante el proceso de Revisión que delinea los procesos y organización para El Buen Pastor.

Partidario: El Partidario es primordialmente responsable por iniciar las acciones, coordinar los esfuerzos de otros feligreses, y obtener los recursos necesarios para lograr el éxito de los Objetivos. El Partidario puede ser un individuo, grupo de individuos, un pequeño grupo, equipo, u otra organización parroquial.

Plan Pastoral Parroquial (PPP): Un plan estratégico que delinea como El Buen pastor lograra su Visión y Misión.

Promesa Bautismal: En el Bautismo hacemos la promesa de vivir la vida de Cristo plena y activamente como miembros de la comunidad. La promesa incluye: continuar creciendo en fe, participar en la vida de la Iglesia y convertirse así en aprendices de toda la vida de una fe viva.

Stewardship: La creencia católica que un ser humano no es dueño, sino custodio de los dones de Dios en este mundo para usarlos y producir con ellos los frutos de la vida eterna. Stewardship es el vivir nuestro compromiso de centrarse en Cristo y no en uno mismo, y el compartir nuestro tiempo, talento y tesoro para fortalecer la Iglesia y mejorar nuestro mundo.

Subcomité: Un grupo más pequeño que funciona bajo la orientación general del Comité del cual forma parte, a menudo para dirigirse a una necesidad específica. Comités pueden crear o disolver un subcomité como sea necesario.

Voluntarios: Personas que comparten su tiempo y talento para participar en y mejorar los ministerios y las actividades parroquiales sin esperar compensa en esta tierra.

AGRADECIMIENTOS

El Consejo Pastoral de la Parroquia quisiera agradecer sinceramente a los cientos de feligreses que tomaron su tiempo para participar y ayudar en este proceso. La participación incluye las Conversaciones durante el 2007, trabajando y escribiendo las Metas y Objetivos, asistiendo sesiones con el PPP, etc. La iniciativa de *Trazando Nuestro Futuro* ha sido un éxito debido a su contribución y compromiso. Esperemos que su entusiasmo por este proceso inspire a otros feligreses acercarse y compartir su tiempo y talento.

David A.H.	Janet Canane	Nancy Dernelle	Tom Gibbons
Rich Abbe	Joe Canny	Denise Diminuco	Osmel Gómez
David Acevedo	Frank Carey	Bea Dobie	Teresa Gómez
Rosa Ahoy	Cathy Carpenter	Maria Dominquez	Sheila Gonsalves
Ana Alas	Claudia Carpenter	Roberto Dorm	David González
Juan Álvarez	Rachel Carter	Rita Dorn	Dilia González
Sergio Álvarez	Greg Casey	Susan Doyle	Dolly González
Yolanda Álvarez	Aurora Castañeda	Rosie Driscoll	Julio González
Nora Andrade	Rigoberto Castañeda	Nelly Drouillard	Susana González
Kathy Andrus	Doris Castillo	Vince Drouillard	Oscar González
María Arevalo	Edith Los Castillo	Cynthia Drury	David González Jr.
Cesar Argueta	José Gregorio Castillos	Patrick Drury	Nan Goodwin
Julia Argueta	Doyle Catlett	Michelle Edmonson	Julie Grady
Ana Ávalos	Elaine Chalmers	Ray Edmonson	Ann Greenleese
Arnulfo Avalos	Barbara Chapla	Jim Etchechury	Yesenia Guardado
Monica Bamford	Linda Chapman	Bob Faherty	Greg Commons
Mary Barker	Leandro Chavarria	Claudia Faherty	Sharon Gurke
Virginia Barrera	Laurie Chertock	Terry Fanone	Marilyn Haase
Eileen Bauer	Frank J. Cihak	Muffet Feddo	Joan Halford
Charlis Bauman	Nancy Cihak	Rob Fernandez	Shawn Halford
Adrienne Becker	Mary Ciske	Claudia Fiebig	Betty Jean Hall
Sylvia Benatti	Jose R. Claros	Vic Fiebig	Frank Hall
Pastora Benitez	Susan Clubb	John Finamore	Nan Hall
Edmundo Berrios	Greg Commons	Kate Finamore	Jim Halpin
Clem Bezold	Bob Conley	Don Fischer	Tom Harlow
Lovell Binder	Pat Connors	Theresa Fischer	Sally Harmony
Jennifer Bitzer	Norma Conroy	Mary Flaherty	Nadia Harris
Cathy Blewett	Judy Conti	Dan Fleming	Dorothy Healy
Jay Blewett	Odalis Contreras	David Florenzo	Fred Hecklinger
Jim Boatner	Jenn Cotnoir	Domingo Flores	Peggy Hecklinger
Kay Boatner	Barbara Cotter	Floris Flores	Laudelina Hernández
Phil Bolin	Kathy Coughlin	Maria Flores	Mauricio Hernández
Jody Bordeaux	Clare Coulter	Virginia Flores	Rosa Hernández
Eric Borio	Tom Coyle	Katika Floyd	Mary Anne Hesch
Beth Bottcher	Bob Craven	Lauren Foley	Mary-Ann Heubusch
Bruno Bottcher	Suzanne Craven	Ward Foley	Maggie Higgins
Amy Bowman	Bill Cresswell	Juan Carlos Fonseca	William Higgins
Joseph Brockert	Spencer Cresswell	Marietta Fonseca	Geimy Hilario
Marty Brosky	Jose D Cruz	Kevin Fornshill	Marcia Hollenberger
Anne Burkard	Pat Cundari	Renee Fornshill	Louise Horner
Dick Burkard	Karen Cunningham	Fatima Fratti	Nora Vilma Huevo
Dan Burke	Blanca Curtis	José F. Fratti	Ann Hyland
Sheila Burke	Ann Marie Cutting	Sonia Fratti	Jay Hyland
Mark Bussee	Mary Beth Cutting	Max Gagermeier	Blanca Iparez
Jim Byrne	Dave Cybulski	Liliana Galvez	Domingo Jasso
Mary Byrne	Miguel DeAngel	Juan Garcia	Maria Jasso
Ann Cagigas	Gonzalo de Dios	Mariana Garcia	Arleen Jeszenszky
Eleene Campbell	Julia deGonzalez	Rudy Gartner	John Jeszenszky
Clara Campos	Laura DelAguila	Ed Gemperline	Ana Jimenez
José Antonio Campos	Pedro delAguila	Beth Gerard	Douglas Jimenez
Chuck Canane	Bill DeMaso	Tom Gerard	Judy Kaiser

Kirsten Kaiser	Rose Angela Montoya	Marie Purdy	John Sullivan
Sharon Kay	Jane Morningstar	Mateo Rayes	Patricia Sullivan
Claire Kelly	Mary Morrison	Fran Redding	Leah Tenorio
Carol Kennedy	David Morrisy	John Reiser	Julie Testa
Holley Kilcullen	Pat Mudd	Pat Reiser	Lynn Thompson
Peter Kilcullen	Richard Mudd	Jenny Rellick	Pattie Thompson
David Kolo	Tom Mulloy	Mary Rellick	Ted Thompson
Sarah Kolo	Nell Muncey	Anselmo Reyes	Dave Timmons
Marilyn Krause	Jim Murphy	Hellyna Reyes	Ralph Tindal
Esmeralda Krahn	Lorna Murphy	Miriam Reyes	Sally Tindal
Jessica Krueger	Bob Murray	Patrick Rhodes	Stacia Todd
John Lane	John Murray	Mary Rice	Lilia Torres
Gene Larson	Nell Murray	Eileen Richard	Janey Trowbridge
Jean Larson	Rosemary Murray	Robert Richard	Russ Trowbridge
Lauren Foley	Suzanne Murtha	Erika Ries	Angela Turcios
Mary Leary	Margarita Navas	Rich Ries	Carlos Turcios
Bob Lee	Rolando Navas	Mariana Rivera	Christine Turner
Wally Lee	Jean Neitzke	Bruce Robertson	John Turner
Miguel Lopez	Sheila Nelson	Sandy Robertson	Margarita Umaria
Rosa Lopez	Katie Norberg	Mary Beth Rock	Jose "Lito" Urgino
Mary Lopez-Schell	Kathleen Norton	Reyna Rodas	Carolyn Van Damme
Marybeth Lowe	Gladis Nunez	Adela Rodriguez	Paul Van Damme
Kevin Lowry	Barbara O'Brien	Carlos Rodriguez	Joe Vargo
John Maass	Dan O'Brien	Stacia Roesler	Margarita Vergara
Carolyn Maddox	Essy O'Connor	Maria Romero	Eduardo Vilela
Mary Jane Malinehat-McCann	Jean O'Grady	Martha Romero	Susan Virostek
Monica Mallini	Karen O'Hern	Barbara Rufe	Lou Volchansky
Yolanda Marañon	Mike O'Neil	Kathleen Russell	Sandra Volchansky
Mariana	Paula Ospina	Wally Russell	Catherine Wagner
Petronila Martinez	Brenda Oswalt	Scott Rutherford	Tim Wagner
Mary Morrison	Maria Otero	Mike Sanders	Dick Wallace
Mary Jane Masciola	Margaret Owen	Charles Santangelo	Derek Waterman
Jerry Mastal	Tofie Owen	Kathy Santangelo	Susan Waterman
Peg Mastal	Collin Owens	Santos	Russ Weber
Margaret Mayer	Donaly Parks	Katie Savage	Clifford Wee
Norman Mayer	Jo-Ann Pascal	Michael Savage	Michael Weiss
Brian McAlvy	Mona Peglamo	Marisa Scala-Foley	Brian Whalen
Chuck McCoart	Mona Peglow	Jean Schaeffer	Karla Whalen
Lisa McCrumb	Maritza Perdomo	Lou Schiano	Tom White
Duncan McLean	Zozimo Perdomo	Alfonso Serrano	Carol Wilkerson
Kathy McLean	Blanca Perez	Julisa Serrano	Philip Wilkerson
Betty McManus	Maria Perez	David Shannon	Mary Wohnhaas
Dick McManus	Juan Perez	Kathleen Shaw	Alice Wolf
Kay McQuie	Jose Perla	Zeta Shiekh	Aline Wolf
Robert McQuie	Maria Mercedes Perla	Anne Shingler	Gerald Wolf
Rosa Melendez	Joan Peterschmidt	Joseph Siedlarz	Eleanor Wood
Pedro Mendoza	Lou Picciano	Meg Silva	Martha Yebra Bryant
Jane Mengenhauser	Jack Pitzer	Joan Skiscim	Kathleen Young
Constance Menseth	Pat Pitzer	Tony Skiscim	Bill Zaccagnino
Barbara Micale	Jerri Pogue	Gloria Slonena	Nelva Zarate-Vazquez
Sandy Michell	Alberto Portillo	Jane Smith	Betsy Zeigler
Mary Mikulski	Carlos Portillo	Jeanine Smith	Troy Zeigler
María Miranda	Evelyn Portillo	Janice Spollen	Oscar Zelaya
Linda Moggio	Luis Portillo	Jennifer Stackpole	Joe Zelinka
Lorraine Monaco	Roxanna Portillo	Gary Stevens	Mary Alice Zelinka
Luis Montoya	Mary Power	Jim Sullivan	Ana Zoilamartina
Roland Montoya	Patty Pulju	Joanna Sullivan	

También queremos agradecer a aquellos que participaron pero que han preferido permanecer en el anonimato. Todas sus contribuciones han influenciado y ayudado a formalizar este plan. Dios los bendiga y que Dios bendiga nuestra Parroquia.

NOTAS:

PROFETAS DE UN FUTURO QUE NO ES NUESTRO

De vez en cuando, dar un paso atrás nos ayuda
a tomar una perspectiva mejor.
El Reino no solo está más allá de nuestros esfuerzos,
sino incluso más allá de nuestra visión.
Durante nuestra vida, sólo realizamos una minúscula parte
de esa magnífica empresa que es la obra de Dios.
Nada de lo que hacemos está acabado,
lo que significa que el Reino está siempre ante nosotros.
Ninguna declaración dice lo que podría decirse.
Ninguna oración puede expresar plenamente nuestra fe.
Ninguna confesión trae la perfección,
ninguna visita pastoral trae la integridad.
Ningún programa realiza la misión de la Iglesia.
En ningún esquema de metas y objetivos se incluye todo.
Esto es lo que intentamos hacer:
plantamos semillas que un día crecerán.
Regamos semillas ya plantadas,
sabiendo que son promesas de futuro.
Sentamos bases que necesitarán un mayor desarrollo.
Los efectos de la levadura que proporcionamos
No podemos hacerlo todo y,
al darnos cuenta de ello, sentimos una cierta liberación.
Ella nos capacita a hacer algo,
y a hacerlo muy bien.
Puede que sea incompleto, pero es un principio,
un paso en el camino,
una ocasión para que entre la gracia del Señor
y haga el resto.
Es posible que no veamos nunca los resultados finales.
Pero esa es la diferencia entre
el jefe de obra y el albañil.
Somos albañiles, no jefes de obra,
ministros, no el Mesías.
Somos profetas de un futuro que no es nuestro. Amen

*Written by Fr. Ken Untener (later Bishop Untener, Bishop of Saginaw) for John Cardinal Dearden;
for a homily at Blessed Sacrament Cathedral, Detroit, October 25, 1979.*



Good Shepherd Catholic Church
8710 Mount Vernon Highway
Alexandria, VA 22309
(703) 780-4055
www.gs-cc.org